varför
olika
unga
HEJ
hur
JOBB
frågor
börja
facket
rättigheter
semester
när
fider
facket
slutad
hjälp
job

LO UNG

PRESENTATION AV LO

- 14 fackförbund
- 1,5 miljoner medlemmar
- Vi finns på de flesta arbetsplatserna i landet
- Facket jobbar vi tillsammans för ett bättre arbetsliv.
- Vi förhandlar med arbetsgivarna om löner, arbetsmiljö och arbetstider.

LO UNG

BYGGNADS

Livs
LIVSMEDELS ARBETAREFÖRBUNDET

Elektrikerna

Musikerförbundet

Fastighets

Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

FACKET FÖR SKOGS-, TRÄ- OCH GRAFISK BRANSCH

PAPPERS

Handels

HRF

seko

IFMETALL

TRANSPORTARBETAREFÖRBUNDET
I T F
1897

Kommunal.

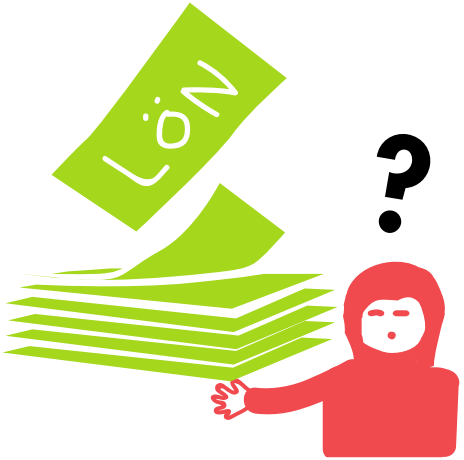
LO UNG

ARBETSMARKNADEN – HUR FUNKAR DEN?

LO UNG

HUR MYCKET SKA DU HA I LÖN?

- Dumpa inte lönerna eller villkoren
- Det finns ingen lägsta lön enligt lagen
- Lönen fastställs i kollektivavtalet
- Lön ska vara pengar inte prylar



LO UNG

VAD INNEBÄR ETT KOLLEKTIVAVTAL?

- Regler som facket och arbetsgivaren är överens om och är skyldiga att följa
- Lägsta tillåtna lön
- Eventuell OB-ersättning och övertidsersättning
- Att du är försäkrad på jobbet
- Gäller alla på din arbetsplats

LO UNG

OLIKA ANSTÄLLNINGSFORMER

- Tillsvidareanställning
- Provanställning
- Visstidsanställning
  1. Vikariat
  2. Säsongsanställning
  3. Allmän visstid

LO UNG

ANSTÄLLNINGSBEVIS

- Ditt och arbetsgivarens namn
- Arbetsplatsens adress och org.nummer
- Anställningsform
- Lön
- Arbetsuppgifter
- Hur lång arbetstiden är per vecka
- Uppsägningstid
- Start- och eventuellt slutdatum

ANSTÄLLNINGSBEVIS

Arbetstagareuppgifter

Efternamn:	Tilltalsnamn:	
Bostadsadress:	Postnummer:	Postadress:
Personnummer:	Telefonnummer (även riktnummer):	Mobiltelefonnummer:

Arbetsgivareuppgifter

Företag:	Organisationsnummer:	Telefonnummer:
Adress:	Postnummer:	Postadress:
Arbetsplatsens adress (om annan än företagets):	Postnummer:	Postadress:

Anställning

Befattning/anst.nr/avd et dyl:	Arbetsuppgifter:

Anställningsform

☐ Tillsvidare från och med ...../..... 20..... ☐ Säsongsanställning för tiden ...../..... 20..... – ...../..... 20.....

☐ Vikariat för tiden ...../..... 20..... – ...../..... 20.....

☐ Provanställning ..... månad/er från och med ...../..... 20.....

☐ Allmän visstidsanställning för tiden ...../..... 20..... – ...../..... 20.....

Ovan angiven anställningsform avser ☐ Heltid ☐ Deltid, ... timmar per vecka

Anställningsvillkor

Eventuell tillgodoräknad branschvana: ..... år

Lön vid anställningstillfället: ..... kronor per ☐ månad ☐ vecka ☐ timme

Övriga anställningsvillkor (till exempel ersättning för övertid och obekväm arbetstid): .....

.....

.....

Eventuella särskilda villkor (till exempel avdrag för kost och logi): .....

.....

.....

Kollektivavtal

För anställningen gäller i övrigt mellan ..... (Fackförbund)

och ..... (Arbetsgivare eller arbetsgivarorganisation) gällande kollektivavtal.

Underskrifter

..... den ...../..... 20..... ..... den ...../..... 20.....

..... Arbetstagares underskrift

..... Arbetsgivares underskrift

..... Namnförtydligande

Du har lagliga rätt till semesterersättning.
Den är minst 12 procent av det du tjänat och betalas ut utöver din lön.
Med anställningen följer semesterlön, en ekonomisk förmån som arbetstagare har rätt att erhålla av arbetsgivare under semesterledighet. Enligt semesterlagen (1977:480) ska semesterlön utgöra 12 procent av arbetstagarens lön i anställningen under intjänandeåret. Den som varit sjuk eller haft annan så kallad semesterlönegrundande frånvaro (för vård av barn, vissa studier med mera) under intjänandeåret får, inom vissa gränser, tillgodoräkna sig semesterlön med samma procental också av det belopp som motsvarar normal lön under frånvarotiden. Lagens regler om semesterlön kan ersättas av kollektivavtal på förbundsnivå.

LO UNG

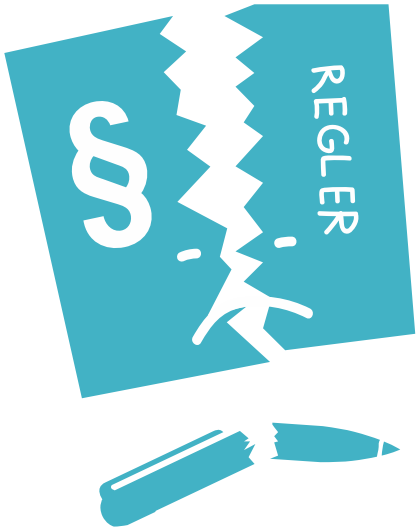
ATT TÄNKA PÅ NÄR DU SKA BÖRJA JOBBA

- Kollektivavtal
- Anställningsbevis
- Schema
- Lönebesked
- Semesterersättning
- Rast och paus
- A-kassan
- Arbetsintyg

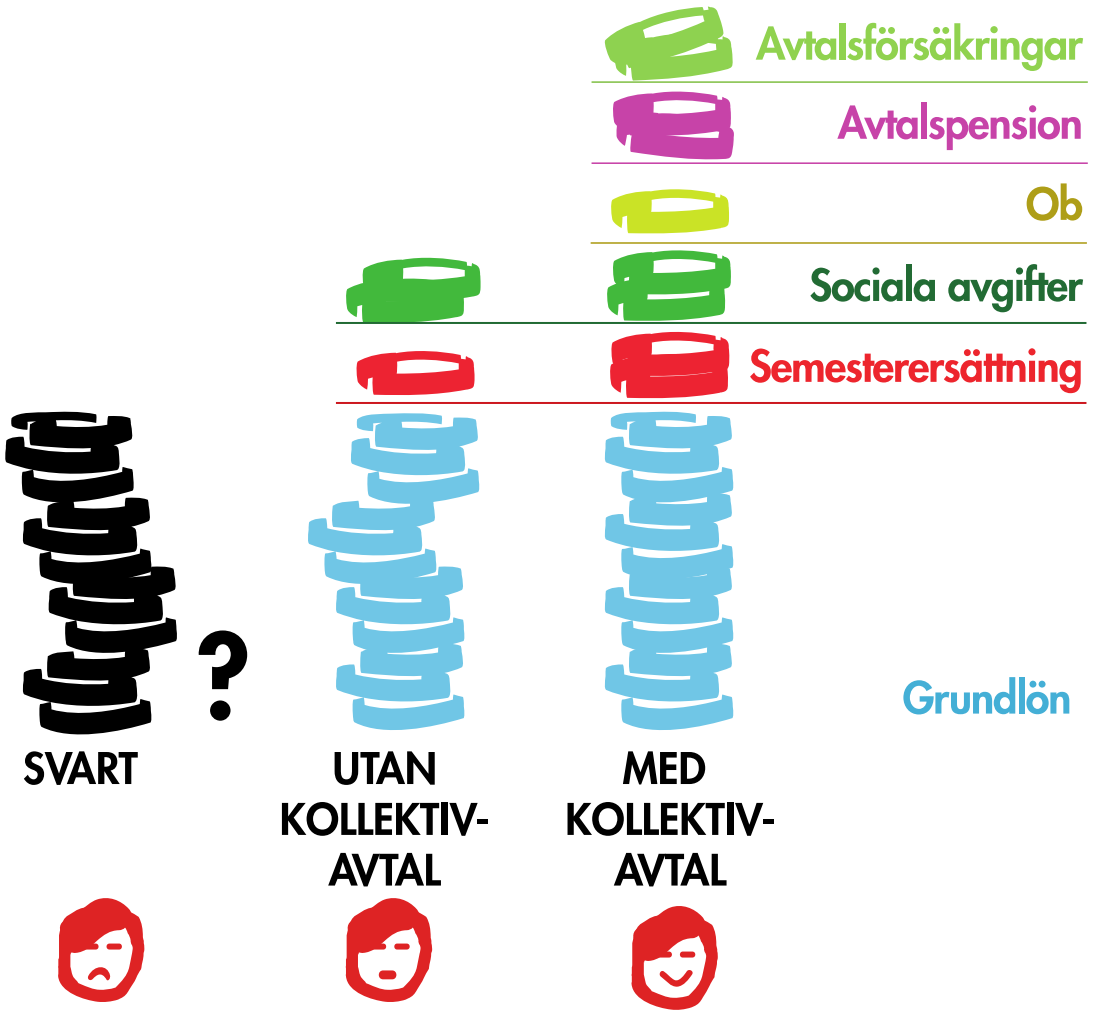
LO UNG

ALDRIG OKEJ

- Provjobba gratis
- Arbeta för svart lön
- Diskriminering
- Mobbning och trakasserier
- Hindrad bli medlem i facket



LO UNG


Avtalsförsäkringar
Avtalspension
Ob
Sociala avgifter
Semesterersättning
Grundlön
?
SVART
UTAN KOLLEKTIV-AVTAL
MED KOLLEKTIV-AVTAL

LO UNG

VAD HÄNDER OM JAG BLIR SJUK?

- Meddela din arbetsgivare
- Karensdag 1 dag
- Sjuklön från arbetsgivaren från dag 2-14
- Läkarintyg efter 7 kalenderdagar
- Försäkringskassan dag 15 och framåt

LO UNG

VI HJÄLPER DIG OM DU HAR FLER FRÅGOR!

- Vilket fackförbund ska jag tillhöra?
- Finns det ett kollektivavtal på min arbetsplats?
- Har jag rätt lön?
- Hur vet jag om jag jobbar svart?
- Hur gör jag med semester och ledighetsansökan?
- Kan jag säga upp mig?
- Vad gäller om jag ska jobba utomlands?

LO UNG