

Verksamhetsberättelse 2020

LO-distriktet i Västsverige

Sammanfattning

Våra gemensamma aktiviteter för att nå LOs mål inom verksamhetsområdena
– Investera för Jämlikhet, Det goda arbetet, Organisera eller dö,



Trygghet för vanligt folk



Distriktets uppdrag (Ur Normalstadgar för LO-distrikten)	3
Investera för jämlikhet	5
Det goda arbetet	7
Organisera eller dö	8
Distriktets löpande aktiviteter.....	11

Måluppfyllelse aktiviteter

Nedan följer en genomgång av den aktivitetsplan som beslutades på höstrepresentantskapet 2019 och måluppfyllelsen beskrivs.

Den indikeras genom tre markeringar.

 = **Genomfört**

 = **Genomfört till viss del**

 = **Ej genomfört**

Viktiga datum 2020

-  20 april LO-distriktets årsmöte*
-  4-5 juni Ledningskonferens
-  12-15 juni LO-kongress Stockholm*
-  23 november LO-distriktets höstmöte *

Kommentar:

LO-distriktets årsmöte genomfördes 23 november. Delar av LO-kongressen genomfördes på distans.



Distriktets uppdrag (Ur Normalstadgar för LO-distrikten)

LO-distriktets syfte är att vara distriktsorganisation för Landsorganisationen i Sverige (i fortsättningen LO), samverkansorgan för medlemsorganisationerna regionalt samt företrädare för den tvärfackliga organisationen i området.

LO-distriktet har till uppgift att samordna medlemsorganisationernas strävanden att tillvarata arbetstagarnas intressen på arbetsmarknaden och i övriga samhället. LO-distriktets kärnverksamheter är att fackligt och facklig-politiskt organisera, utbilda och opinionsbilda. LO-distriktets verksamhet ska bedrivas utifrån LOs stadgeenliga mål och uppgifter, beslut av LOs kongress och representantskap samt beslut av LO-distriktets representantskap. LO-distriktets uppgift är vidare att inom sitt geografiska verksamhetsområde: – samla alla medlemsförbund i tvärfacklig verksamhet regionalt och lokalt. – samordna, och stödja medlemsorganisationerna i deras arbete med att upprätthålla en hög organisationsgrad och hög kollektivavtalstäckning. – bevaka och driva frågor av fackligt intresse samt genom opinionsbildning delta i den offentliga debatten. – bedriva en aktiv ung- och skolinformationsverksamhet samt ansvara för att det finns lokala skolorganisatörer för samtliga kommuner. – samordna den fackliga utbildningen. – aktivt bedriva facklig-politisk samverkan tillsammans med Socialdemokraterna.



2020 i sammanfattning:

Det fanns nästan ett kvartal av 2020 där det mesta var normalt. I mitten av mars ändrades allt. När Coronapandemins verkningar spred ut sig ställdes all verksamhet på ända. Under mars och april varslades nästan 20 000 personer i Västsverige om uppsägning. Många med osäkra anställningar behövde inte varslas utan fick gå på dagen. Hela besöksbranschen står i princip stilla och arbetslösheten närmar sin 9 procent i Västsverige i slutet av 2020. Ungdomsarbetslösheten är ännu mycket högre. Ändå kunde det ha varit mycket värre. Snabba och kraftfulla åtgärder från regeringen för att möta krisen har inneburit att hundratusentals människor i Västsverige har varit korttidspermitterade. Konkurserna har inte ökat i den takt som skedde under finanskrisen 2008 och 2009. För LO-distriktet i Västsverige har pandemin inneburit att vårt kontor i princip har varit tomt sedan slutet av mars. Våra medarbetare jobbar hemifrån. Alla möten och konferenser sker digitalt.

Studieverksamheten är en stor del av LO-distriktet i Västsveriges planerade verksamhet. På grund av restriktioner i samband med Coronapandemin har verksamheten planerats om till digitala former. Ett mycket omfattande arbete med att planera och utforma denna verksamhet har genomförts.

Den lokala verksamheten hann knappt genomföra någon verksamhet alls innan LO-beslutade att all uppsökande verksamhet skulle ställas in. Det har inneburit att de dagar då LO-facken normalt är som mest aktiva har frusit inne. Inte minst blev uteblivna Första Maj-firanden väldigt påtagligt.

31 december 2020 hade LO-distriktet i Västsverige 257 362 förbundsmedlemmar. Vårt område innefattar Västra Götalands län och Hallands län. I vårt område finns LOs förbund representerade med nästan 50 avdelningar eller regioner. Vi har ett organiserat samarbete med sex socialdemokratiska partidistrikt.

2020 har också inneburit en kraftig förändring av LO-distriktets arbetsuppgifter och arbetssätt. Vi har bland annat erbjudit förbundsavdelningar och Fackets hjälptelefon hjälp med medlemskontakter och flyttat de allra största delarna av verksamheten från våra kontor till att arbeta i hemmet. Vi har genomfört digitala insatser istället för att kalla till fysiska träffar. Den digitala utvecklingen har varit snabb och genomgripande och många lärdomar kommer att vara till stor nytta även efter pandemin.



Investera för jämlikhet

Mål kongressperioden 2016-2020
Jämlikheten har ökat

Mål verksamhetsår 2020

- LO har konkreta förslag som ökar jämlikheten. (politik)
- LO har, som ett led inför kommande avtalsrörelse, initierat en bred diskussion om krav som kan öka jämlikheten. (part)
- Fler av LO-förbundens medlemmar och inom politiken känner till LOs förslag för att öka jämlikheten. (org)

2020 i sammanfattning:

Regeringens krispaket under Coronapandemin innefattar viktiga åtgärder för ökad jämlikhet som LO har krävt under lång tid. Högre ersättningsnivåer och lägre inträdeskrav i a-kassan och slopad karensdag är kanske de viktigaste. När arbetslösheten stiger ökar också risken för ökad ojämlikhet. Inte minst har Coronapandemin orsakat väldigt hög arbetslöshet bland unga.



Överenskommelsen mellan Svenskt Näringsliv, PTK, Kommunal och IF Metall har ännu inte lett till några konkreta politiska beslut men ska utgöra grund för en ny lagstiftning om arbetsrätten.

Avtalsrörelsen blev på grund av Corona uppskjuten men har i det flesta fall lett till tvååriga avtal som gäller från slutet av 2020.

Under 2020 har finansiering och organisering av välfärden och sjukvården hamnat i fokus. Att kommunernas äldreomsorg är underfinansierad är idag en allmängiltig slutsats.




Distriktets aktiviteter för att uppnå målet ökad jämlikhet:

Arbetsmarknad

-  Att under kommande avtalsrörelsen lyfta jämlikheten på distriktsnivå.
-  Att Arbetsmarknadskommittén och Arbetsmiljögruppen skall öka kunskapen i jämlikhetsfrågor på alla kurser/ konferenser.

Kommentar: Ingen kurs/konferensverksamhet har genomförts 2020 på grund av Coronapandemin


Facklig-politisk verksamhet

-  Den fackliga politiska kommittén tar fram politiska förslag för ökad jämlikhet inom LO distriktets verksamhetsområde.
Kommentar: Den fackliga-politiska kommitténs verksamhetsinriktning har ändrats under året.
-  LO distriktet genomför delregionala konferenser med socialdemokratiska politiker på alla nivåer.
Kommentar: Under 2020 har digitala möten genomförts i olika sammanhang.
-  Delta i offentliga nätverk för att bidra med LOs uppfattning i aktuella samhällsfrågor.




Kommentar: LO Västsverige har varit en mycket aktiv part i arbetet med att begränsa verkningarna på arbetsmarknaden på grund av Corona



Facklig utbildning

-  Att erbjuda flera olika utbildningar och temadagar, för att öka förståelse och engagemang runt samhället och demokrati.

Kommentar: Cirka 200 handledare i Västsverige har fortbildats i distanspedagogik för att ställa om studieverksamheten till digitala kurser. Antalet kurser och deltagare blev lägre än planerat, då vi inte kunde ställa om alla utbildningar till digitala.


-  Att erbjuda Facklig/politiska kurser som stärker och stöttar de förtroendevalda att diskutera jämlikhet och samhällsfrågor på arbetsplatserna.

Opinionsbildning

-  Varje månad skapa förutsättningar för lokal debatt.
-  Producera lokala rapporter om läget i arbetslivet i vårt distrikt som stöd för opinionsbildning och kunskapsutveckling hos förtroendevalda.

Kommentar: LO-distriktet har publicerat LOs centrala rapporter med regionala delar. På distriktsnivå har ingen större skriftlig rapport har producerats under 2020 då Coronapandemins effekter ännu är svåra att överblicka. Istället har LO-distriktet producerat aktuella inslag om de pågående effekterna till våra sociala medier.

Ungverksamhet

-  Att erbjuda unga medlemmar, och blivande medlemmar, utbildningar för att stärka deras kunskap om allas lika värde i arbetslivet.

Kommentar: LO-distriktet ställde om planerad utbildningsverksamhet till distanskurser. Dock har antalet kurser och deltagare varit lägre än planerat.



Det goda arbetet

Mål kongressperioden 2016-2020

Fler arbetare har trygga, utvecklande och hälsosamma arbeten med bra villkor

Mål verksamhetsår 2020






- LO presenterar konkreta förslag på hur arbetslivet ska förbättras för LO förbundens medlemmar.
- Fler har trygga och utvecklande anställningar och bättre möjligheter till omställning. Det ska i första hand ske genom kollektivavtal, som träffas av LO och Svenskt Näringsliv via gemensamma förhandlingar.
- Vi har inom LO en solidarisk, mobiliserande och förbundsgemensam syn i *Goda arbetet i en ny tid – en hel människa, ett helt arbetsliv* där vi beskriver vilka reformer som krävs.

Nuvarande situation i sammanfattning:



Arbetsmiljön har fortfarande en negativ utveckling, med en ökande psykisk ohälsa. Pandemin har satt många av LOs branscher i första linjen mot smittan och skyddsombuden har fått ta stora ansvar för att hålla medlemmar säkra. Allt fler har en otrygg anställning, inte minst unga och kvinnor. Dessa har i större utsträckning än andra blivit arbetslösa under pandemin.

Distriktets aktiviteter för att uppnå målet om trygga, utvecklande och hälsosamma arbeten:


Arbetsmarknad

-  Att utveckla Arbetsmiljögruppens roll fyra möten per år med ansvariga från avd/regionerna
-  Att stärka regionala skyddsombud med en RSO dag i Väst
Kommentar: Flyttad till hösten 2021
-  Att utse årets skyddsombud 2020
-  Att ha en arbetsmarknadskonferens om anställning och anställningstrygghet.
Kommentar: Digitala konferenser om RUS i Halland och VGR
-  Bidra med kunskap om svenska modellen / kollektivavtal

Facklig-politisk verksamhet

-  Utveckla och bevaka kompetensförsörjning- och omställningsarbetet i regionen.
-  Driva frågor om förbättrade villkor på arbetsmarknaden

Facklig utbildning

-  Att vi tillsammans med ABF och Västra Sveriges Arbetares Folkhögskola (VSAF) tar fram och erbjuder ett antal olika utbildningar för både nya samt etablerade skyddsombud

Kommentar: Vi genomförde ett antal utbildningar men en del behövdes tyvärr ställas in på grund av pandemin.



Opinionsbildning

- ✓ Uppmärksamma arbete för en bättre arbetsmiljö
- ✓ Väcka debatt och opinion mot otrygga anställningar och osund konkurrens

Skolinformation och skolorganisation

- ✓ att vi inom distriktets skolverksamhet presenterar delar utav LOs vision om det goda arbetslivet till deltagare inom våra verksamhetsområden.

Ungverksamhet

- ✓ Att vi har olika aktiviteter för unga där vi pratar om vikten av att ha ett kollektivavtal och bra villkor på arbetet.

Kommentar: den 13-16 februari besökte vi eventet Wintergate, vi har också bidragit till bemanning i Fackets hjälptelefon

Organisera eller dö

Mål kongressperioden 2016-2020

LOs förbund har fler medlemmar, högre organisationsgrad och en större andel omfattas av kollektivavtal.

Mål verksamhetsår 2020

- Den svenska modellen stärks genom bland annat krav på en bred och hög a-kassa samt att man värnar om det fackliga förtroendemannskapet (FML).
- Fler medlemmar i LO-förbunden har tillsvidareanställningar på heltid.
- Det fackliga medlemskapet har uppvärderats och bilden av LO och LO-förbunden har förbättrats bland medlemmar och potentiella medlemmar.

Nuvarande situation i sammanfattning:

LO distriktets uppdrag är att opinionsbilda kring medlemskapets värde och lyfta de goda exemplen som finns i förbunden. Medlemsvård och utbildning är lika viktigt.

Det är för få LO-medlemmar som är medlemmar i och innehar uppdrag i Socialdemokraterna.

En viktig del av förbättringsarbetet är att bli bättre på att berätta om fackliga framgångar.

I pandemins början beslutade riksdagen att höja A-kassan och sänka kvalifikationskraven. Detta ledde till en stor tillströmning av medlemmar i både förbund och a-kassor. Effekten har mattats på grund av ökande arbetslöshet. LO förbundens organisationsgrad ökade något under 2020.

Distriktets aktiviteter för att uppnå målet om fler medlemmar, högre organisationsgrad och större andel som omfattas av kollektivavtal:

Arbetsmarknad

- ✓ Att arbeta i 5 delregionala bemanningsgrupper med Organisering
- ✗ Genomföra en bemanningskonferens

Kommentar: Avtalet blev klart sent. Konferensen genomförs i mars 2021



Facklig-politisk verksamhet

- ✓ Aktivt arbeta för att fler av LO:s medlemmar blir medlemmar hos Socialdemokraterna.
- ✓ Aktivt arbeta för att utbilda fler av LO:s förtroendevalda i politiska studier.

Facklig utbildning

- ⏰ Erbjud 65 olika tvärfackliga utbildningar vid 300 utbildningstillfällen i samverkan med Studiekommittén och de fem delregionala studiekommittéerna (RFS)
Kommentar: Antalet kurser och deltagare blev lägre än planerat, då vi inte kunde ställa om alla utbildningar till digitala.
- ✗ Genomföra en västsvensk studiekonferens i samverkan med ABF och VSAF.
Kommentar: Inställt på grund av pandemin
- ✓ Driva och samordna studieverksamheten i Västsverige i samarbete med studiekommittén och de fem RFSerna.
Kommentar: Ett bra samarbete och vilja att ställa om till digitala utbildningar i hela Västsverige, det gav resultat.

Högre organisationsgrad







- ✓ Genomföra minst en "Organisera eller dö" konferens där vi tittar på medlemsstatistik.
Kommentar: Den 14 oktober hade vi en digital konferens med 68 deltagare. Gästande talare var Lisa Bengtsson och Jonas Ivman från LO och Sladjana Gustafsson och Nermina Anicic från Kommunal.
- ✗ Genomföra tre tvärfackliga uppsökeridagar på Landvetter flygplats.
Kommentar: På grund av pandemin har vi inte kunnat genomföra uppsökerier men vi har haft tre styrgruppsmöten där vi stöttat varandra under det kritiska läget med uppsägningar på flygplatsen.
- ✓ Samordna tvärfackliga utåtriktade aktiviteter såsom Kollektivavtalets dag 17/3 och Internationella Kvinnodagen 8/3.
Kommentar: Vi hade ett seminarium på Draken i Folkets Hus 8/3 där vi uppmärksammade Internationella Kvinnodagen med Annika Strandhäll som en av föreläsarna och paneldebatt.
- ✗ Genomföra temadagar utspritt på platser över hela vårt distrikt med "Tvärfacklig medlemsvärvning"
Kommentar: Det har inte varit möjligt att genomföra uppsökande verksamhet eller temadagar på grund av restriktioner i samband med Coronapandemin.

Opinionsbildning





- ✓ Bidra till kunskapspridning om facket och varför man ska vara med i facket.
- ✓ Driva politisk opinion för att stärka den svenska modellen.

Skolinformation och skolorganisation





-  Tillsätta 4 aktiva regionala skolorganisatörer inom distriktet
Kommentar: Arbetet med de regionala skolorganisatörerna pausades då smittoläget försvårade förutsättningarna.
-  Genomföra 2 skolorganisatörsträffar per år i syfte att stärka verksamheten och vidareutbilda skolinformatörer.
Kommentar: Då det regionala skolorganisatörsarbetet pausades har vi inte haft samma behov. Under året har en mindre grupp aktiva skolinformatörer än normalt arbetat med digital skolinformation.
-  Träffa 25% av eleverna i de högskoleförberedande och introduktionsprogrammen inom vårt distrikt (12 469 elever)
Kommentar: 184 klassrumspresentationer genomförda varav 131 digitala
-  Genomföra 70 skolinformationer inom SFI
Kommentar: 49 presentationer genomförda
-  Genomföra 20 skolinformationer inom folkhögskolor och Komvux
Kommentar: 6 presentationer genomförd
-  Genomföra 2 skolinformatörsutbildningar
Kommentar: 1 utbildning genomfördes

Ungverksamhet

-  Genomföra minst 15 LO Ung kurser i olika ämnen
-  Genomföra Facket på sommarjobbet
-  Genomföra arrangemang tillsammans med SSU
-  Träffa förbundens ungansvariga minst 2 ggr per år
Kommentarer till Ungverksamhet: Tre kurser har genomförts innan pandemin och tre digitala kurser under hösten. Facket på sommarjobbet blev inställt men resurser omfördelades till fackets hjälptelefon samt spred digitalt kampanjmaterial. Vi har genomfört 5st träffar för förbundens ungansvariga. Vi har deltagit i SSU-arrangemang men inte genomfört några egna.

Försäkringsverksamheten

-  Genomföra 12 grundutbildningar (200 deltagare)
Kommentar: 49 deltagare
-  Genomföra 46 vidareutbildningar (800 deltagare)
Kommentar: 344 deltagare
De planerade Försäkringskurserna under våren 2020 ställdes in helt. Hösten samma år genomfördes omställning av kurserna till att bli digitala via Teams vilket blev ett lyckosamt projekt. Utbildning har erbjudits till 1531 personer.



Distriktets löpande aktiviteter

Administrativ verksamhet

- ✓ Fortsätta att effektivisera digitala samarbetsformer och dokumenthantering för att skapa en ökad samordning av den tvärfackliga verksamheten.

Demokratisk organisation

- ✓ Välja ledamöter till våra nystartade kommittéer och till LO-facken i kommunerna.
- ⌚ Förbundsavdelningarna ska inse värdet av lokal facklig närvaro och se till att LO facken i kommunerna har en representativ bemanning.

Kommentar: Vi har inlett ett arbete för att uppnå målet.

Uppföljning:

- ✓ Att LO-fackens verksamhet fungerar enligt plan
Kommentar: En samordningsgrupp har skapats.
- ⌚ Hur rekrytering bäst sker till fackliga och politiska kurser
Kommentar: Olika delar med de som rekryteras av studieverksamheten och de som rekryteras av partiet. En facklig-politisk studieplattform har skapats (studieportal.se) tillsammans med Socialdemokraterna. Fungerande nätverk med förbundsavdelningarna skapar fler deltagare på Ung-kurserna.
- ⌚ Att fler förtroendevalda är aktiva i lokal tvärfacklig verksamhet
Kommentar: Ett arbete har inletts för att få fler nominerade till LO-facken. En kartläggning har genomförts.



LO-distriktet i Västsverige