



# Verksamhetsplan 2021

## LO-distriktet

### i Västsverige

## Innehåll

INLEDNING .....	2
ARBETSMARKNAD.....	4
FACKLIG-POLITISKT .....	4
LOKAL VERKSAMHET .....	5
OPINIONSBILDNING .....	5
STUDIER .....	5
UNG OCH SKOLA .....	6
ÖVRIGT (ORGANISERING, INTERNATIONELL VERKSAMHET, INTERN VERKSAMHET) .....	6

## Inledning

LO-distriktets uppgift är att samordna och stötta förbundens regionala och lokala organisation. Arbetet ska sträva efter att tillvarata förbundsavdelningarnas medlemmars intressen på arbetsmarknaden och i övriga samhället. Distriktets kärnverksamhet är att fackligt och facklig-politiskt organisera, utbilda och opinionsbilda.

Verksamhetsplanen kommer att delas upp i LO-distriktets verksamhetsområden för 2021.

- Arbetsmarknad
- Facklig-politiskt
- Lokal verksamhet
- Opinionsbildning
- Studier
- Ung och skola
- Övrigt (organisering, internationell verksamhet, intern verksamhet)

Den stora förändringen mot tidigare är att försäkringsverksamheten gällande avtalsförsäkringar lämnar LO-distrikten sista december. Från 2021 hanteras de av bolaget Avtalat. LO-Folksam kommittén kommer fortsatt att vara aktiv.

Följande områden var prioriterade under förra kongressperioden:

- Investera för jämlikhet
- Det goda arbetet
- Organisera eller dö
- Organisationsutveckling
- Kompetensförsörjning

LO-distriktets verksamhetsplan har de senaste åren varit uppbyggd efter dessa områden men återgår nu till att följa våra verksamhetsområden.

Övriga dokument som också styr verksamheten:

- Stadgar för LO-distriktet i Västsverige
- LO-fackens samlingsdokument.
- Riktlinjer för tvärfacklig studieverksamhet (*antagen av LOs tvärfackliga råd samt ABFs ledningsgrupp*).
- Riktlinjer för tvärfacklig ung-verksamhet

## Nuvarande situation i sammanfattning:

LO-distriktet i Västsverige är Sveriges största LO-distrikt med cirka 255 000 förbundsmedlemmar vid årets ingång, medlemsantalet har ökat sedan reglerna för a-kassan

ändrades i samband med Coronapandemin. Vårt område innefattar Västra Götalands län och Hallands län.

I vårt område finns LOs förbund representerade med nästan 50 avdelningar eller regioner.

Vi har ett organiserat samarbete med sex socialdemokratiska partidistrikt.

LO-distriktet i Västsverige har Sveriges största tvärfackliga studieverksamhet och Sveriges största ung-verksamhet. Vi prioriterar också opinionsbildning och inte minst jobbar vi för att förbättra den lokala tvärfackliga närvaron i hela distriktet.

2021 kan bli avgörande för samhällsutvecklingen för lång tid framöver. Med en väldigt hög arbetslöshet efter Coronakrisen är vissa branscher mycket hårt utsatta och väldigt många riskerar att förlora sin plats på arbetsmarknaden. Därför är arbetsmarknadsområdet till och med viktigare än vanligt för LO-distriktet under 2021.

Verksamhetsplanen för 2021 är speciell då ingen LO-kongress har kunnat genomföras i sin helhet under 2020 och utgår därför till stor del från LO-distriktets verksamhetsplan för 2020. Vi vet inte heller om eller när samhället och vår verksamhet helt är opåverkat av restriktioner på grund av Coronapandemin som har förändrat så mycket under 2020.

LO-distriktet i Västsverige och alla LOs förbund har lärt sig mycket av att arbeta digitalt och på distans under 2020. Vi kommer att fortsätta se över möjligheter att använda ny teknik varvat med fysiska möten för att på ett effektivt och kvalitetsmässigt sätt öka tillgänglighet och samordning av tvärfacklig verksamhet i Västsverige,

### **Viktiga datum 2021**

Årsmöte LO-distriktet i Västsverige april

Ledningskonferens juni

LO-kongress 18-21 juni

Valdag kyrkovalet 19 september

Höstmöte LO-distriktet i Västsverige november

## Arbetsmarknad

LO-distriktet har en omfattande verksamhet inom arbetsmarknadsområdet. Både egen verksamhet och nätverkande med regionala och delregionala organisationer.

På grund av den höga arbetslösheten och påskyndade strukturomvandlingen i coronakrisen är detta arbete viktigare än någonsin.

### Aktiviteter 2021

- Lyfta jämlikhetsarbetet på distriktsnivå.
- Arbetsmarknadskommittén och Arbetsmiljöutskottet skall öka kunskapen i jämlikhetsfrågor på alla kurser/ konferenser.
- Utveckla Arbetsmarknadskommitténs och Arbetsmiljöutskottets roll
- Stärka regionala skyddsombud med en RSO dag i Västsverige
- Genomföra vidareutbildning för skyddsombud.
- Utse årets skyddsombud 2021
- Genomföra en arbetsmarknadskonferens om anställning och anställningstrygghet
- Bidra med kunskap om svenska modellen/kollektivavtal
- Arbeta i fem delregionala bemanningsgrupper med organisering
- Genomföra en bemanningskonferens

### Facklig-politiskt

En väl utvecklad facklig-politisk verksamhet ligger till grund för en framgångsrik facklig valverksamhet och en stor representation från arbetarrörelsens fackliga del i de politiska församlingarna. Det ska också leda till en politik som gynnar LOs medlemsgrupper. LO har skapat en omfattande facklig-politisk utvecklingsplan som gäller fram till 2026 och LO-distriktet försöker att använda den som grund för arbetet inom detta område.

Kyrkovalet, 2021, kommer att bli ett viktigt val, både för att sjösätta en effektiv valorganisation inför de allmänna valen 2022 och för att många LO-medlemmar både direkt och indirekt påverkas av vem som styr kyrkans verksamhet.

- Driva frågor om förbättrade villkor på arbetsmarknaden
- Delta i offentliga nätverk för att bidra med LOs uppfattning i aktuella samhällsfrågor.
- Den facklig politiska kommittén tar fram politiska förslag för ökad jämlikhet inom LO distriktets verksamhetsområde.
- LO-distriktet genomför delregionala konferenser med socialdemokratiska politiker på alla nivåer.
- Utveckla och bevaka kompetensförsörjning- och omställningsarbetet i Västsverige.
- Aktivt arbeta för att fler av LO:s medlemmar också blir medlemmar i Socialdemokraterna.
- Fler förtroendevalda från LO-leden i ledande positioner hos Socialdemokraterna..
- Aktivt arbeta för att utbilda fler av LO:s förtroendevalda i politiska studier.
- Utveckla rekrytering till fackliga och politiska kurser

- Utveckla samarbete med fackliga ledare i partidistriktet och kommunerna i Västsverige.
- Genomföra en facklig valrörelse för Kyrkovalet 2021

### **Lokal verksamhet**

Den lokala tvärfackliga verksamheten i LO-facken i kommunerna är på många ställen i vårt distrikt den tydligaste fackliga närvaron som finns. Det finns en oerhörd potential både i det politiska påverkansarbetet och i det opinionsbildande arbetet. Men fler förtroendevalda och medlemmar måste engagera sig.

- Samordna tvärfackliga utåtriktade aktiviteter såsom Internationella Kvinnodagen 8/3, Kollektivavtalets dag 17/3, Första maj och Skyddsombudens dag (onsdag vecka 43).
- Förbundsavdelningarna är representerade och har facklig närvaro i LO-fackens verksamhet.
- Att LO-fackens verksamhet fungerar enligt plan
- Att fler förtroendevalda är aktiva i lokal tvärfacklig verksamhet

### **Opinionsbildning**

En effektiv opinionsbildning handlar om att både LOs medlemmar och andra uppfattar LO-distriktets ställningstagande i våra viktigaste frågor. Den traditionella opinionsbildningen där ”alla” läste lokaltidningens insändare måste idag kompletteras med kampanjer på arbetsplatser, i sociala medier och annat påverkansarbete.

Hela LO-distriktets geografiska område ska synas i opinionsarbetet.

- Kontinuerligt skapa förutsättningar för lokal debatt.
- Producera lokala rapporter om läget i arbetslivet i vårt distrikt som stöd för opinionsbildning och kunskapsutveckling hos förtroendevalda.
- Väcka debatt och opinion för den svenska arbetsmarknadsmodellen och vikten av kollektivavtal. Driva opinion mot otrygga anställningar och osund konkurrens.
- Bidra till kunskapsspridning om facket och varför man ska vara med i facket.
- Dubblera antalet följare i sociala medier.
- Öka antalet prenumeranter av vårt nyhetsbrev

### **Studier**

LO-distriktet i Västsverige har sedan flera år Sveriges bäst fungerande tvärfackliga studieverksamhet. Här hittar vi den överlägset största andelen tvärfackliga utbildningar och även den största volymen. Arbetet fortsätter att utvecklas. Verksamheten styrs av centralt satta måttal och central ersättning utgår för all verksamhet, även när volymen överskrider dessa.

- Erbjuder flera olika utbildningar och temadagar, för att öka förståelse och engagemang runt samhället och demokrati.
- Erbjuder Facklig/politiska kurser som stärker och stöttar de förtroendevalda att diskutera jämlikhet och samhällsfrågor på arbetsplatserna.
- Erbjuder 65 olika tvärfackliga utbildningar vid 300 utbildningstillfällen i samverkan med Studiekommittén och de fem delregionala studiekommittéerna (RFS).
- Genomföra en västsvensk studiekonferens i samverkan med ABF och VSAF.

- Driva och samordna studieverksamheten i Västsverige i samarbete med studiekommittén och de fem regionala fackliga studiekommittéerna (RFS).
- Utveckla det digitala kursutbudet
- Centrala måltal
  - 128 deltagare i tvärfacklig grundläggande facklig utbildning.
  - 168 medlemmar i facklig-politisk medlemsutbildning (inkl. Om samhället).
  - 45 deltagare i Om samhället.
  - 336 deltagare i tvärfacklig grundläggande utbildning för förtroendevalda.

## Ung och skola

Ung och skola är, när försäkringsverksamheten lämnat, den mest centralt påverkade verksamheten på LO-distriktet. Vi har i LO-distriktet i Västsverige en effektiv struktur för tvärfackligt engagemang men behöver uppbyda ett större engagemang i LOs medlemsförbund för att kunna rekrytera kursdeltagare, handledare samt skolinformatörer i tillräckligt stor omfattning.

- Erbjudna unga medlemmar, och blivande medlemmar, utbildningar för att stärka deras kunskap om allas lika värde i arbetslivet.
- Inom skolverksamheten presentera delar utav LOs vision om det goda arbetslivet till deltagare inom våra verksamhetsområden
- Aktiviteter för unga där vi pratar om vikten av att ha ett kollektivavtal och bra villkor på arbetet.
- Tillsätta fyra aktiva regionala skolorganisatörer inom distriktet
- Genomföra två skolorganisatörsträffar per år i syfte att stärka verksamheten och vidareutbilda skolinformatörer.
- Träffa 25 procent av eleverna i högstskoleförberedande och introduktionsprogram inom vårt distrikt (12 425 elever).
- Genomföra 70 skolinformationer inom SFI.
- Genomföra 20 skolinformationer inom folkhögskolor och Komvux.
- Genomföra två skolinformatörsutbildningar.
- Genomföra minst 15 LO Ung kurser i olika ämnen.
- Genomföra Facket på sommarjobbet.
- Genomföra arrangemang tillsammans med SSU.
- Träffa förbundens ungansvariga minst två ggr per år

## Övrigt (organisering, internationell verksamhet, intern verksamhet)

Arbetet med området ”organisera eller dö” fortsätter under 2021 men formerna kommer att bli tydligare efter LO-kongressens genomförande våren 2021.

På den internationella sidan så fortsätter LO-distriktet sin verksamhet tillsammans med SSSV i Vojvodina, Serbien. Det finns en tydlig positiv utveckling och LO-distriktets roll förändras när projektets långsiktiga frukter börjar att kunna sköras i form av att SSSV har egna kurser och egna handledare. LO-distriktet kan därför ha en mer rådgivande och stöttande roll än tidigare då vi ofta bidrog mer i det praktiska genomförandet av aktiviteter.

Med intern verksamhet menas fortsatt översyn av arbetssätt. Inte minst som en följd av Coronapandemin har de digitala arbetssätten utvecklats. Vi fortsätter att försöka effektivisera lokalutnyttjande och hitta synergier med övriga arbetarrörelsen.

- Genomföra minst en ”Organisera eller dö” konferens för inspiration kring organiseringsmodeller och ökad kunskap om medlemsrekrytering och medlemsutveckling.
- Genomföra temadagar utspritt på platser över hela vårt distrikt med ”Tvärfacklig medlemsvärvning”. Fortsätta att effektivisera digitala samarbetsformer och dokumenthantering för att skapa en ökad samordning av den tvärfackliga verksamheten.
- Utveckla metod för återkoppling till förbundsavdelningar från styrelse och kommittéer i LO-distriktet.
- För att utveckla helhetstänk inom LO-distriktet fortsätter vi utveckla och anpassa delregionala möten/träffar.

