



Verksamhetsberättelse

2019

LO-distriktet i

Västsverige



Innehåll

Inledning	5
Investera för jämlikhet.....	7
Det goda arbetet.....	9
Organisera eller dö	11
Organisationsutveckling	14
Kompetensutveckling	14

Intervju med vår ordförande Christine Marttila

Christine Marttila tillträdde som ordförande för LO-distriktet i Västsverige i april 2019 och nu har det gått ett år för den nya ordföranden.

Hur har ditt första år varit?

- Det har varit ett spännande och lärorikt år. Vissa saker har varit enkla att hantera, andra mer utmanande. Men på det stora hela tycker jag att vi i styrelsen, och personalen på distriktet, arbetar i rätt riktning och med saker som är viktiga för LOs medlemmar.

Vilken påverkan kan du som ordförande ha på samhällsdebatten?

- Det handlar ju framför allt om att LO skulle kunna vara mycket mer aktivt i debatten. Och ha mycket större inflytande på politiken. Och det är ju inget som jag, eller någon annan, kan göra själva. Men tänk bara: LO med vår centrala organisation och alla distrikt samt alla förbund – vi skulle kunna förändra mycket! LO är en stor kraft, men vi måste alla bli bättre på att försöka påverka tillsammans. Det borde inte vara så svårt, många av våra förbundsmedlemmar slåss för samma saker, till exempel är schyssta villkor och bra arbetsmiljö är stora utmaningar i flera av våra branscher. Tillsammans skulle vi kunna utgöra en superkraft på svensk arbetsmarknad.



Hur skulle det gå till?

- Ja du, det är ju den stora frågan! Jag tycker att vi på LO-Västsverige tar steg i den riktningen, med genom till exempel initiativ till mer samordnad kommunikation och på sikt tydligare arbetsmetoder i det facklig-politiska påverkansarbetet. Men det tar tid. Jag hade gärna sett att förändringen skedde idag, eller igår, men har också respekt för att det tar tid att genomföra förändringar.

Är det detta som är din vision?

- Ja! Detta är den stora visionen. Att genom vårt arbete, och genom att vara drivande i opinionen kunna förändra samhället till det bättre. Att LO ytterligare stärker sin position som samhällsdebattör och samhällsbärande. Fackföreningsrörelsens betydelse kan inte nog understrykas i det svenska samhället, men vi är på väg mot ett samhälle där många tror att facket har spelat ut sin roll. Så är inte fallet och det ska vi visa.

Inledning

LO-distriktets uppgift är att samordna och stötta förbundens regionala och lokala organisation. Arbetet ska sträva efter att tillvarata förbundsavdelningarnas medlemmars intressen på arbetsmarknaden och i övriga samhället. Distriktets kärnverksamhet är att fackligt och facklig-politiskt organisera, utbilda och opinionsbilda.

LO-distriktets höstrepresentantskap 2018 beslutade om en aktivitetsplan för 2019. Detta var en förändring av tidigare arbetssätt som innebar en betydligt mer omfattande verksamhetsplan med kortsiktiga och långsiktiga mål för varje verksamhetsområde.

LO-distriktet i Västsveriges aktivitetsplan för 2019 utgick istället från den av LO-styrelsen beslutade verksamhetsplan för 2017-2020, bilaga 1, som i sin tur styrs av LOs beslutade mål för kongressperioden.

Den centrala verksamhetsplanen pekar ut följande prioriterade områden under kongressperioden:

- Investera för jämlikhet
- Det goda arbetet
- Organisera eller dö
- Organisationsutveckling
- Kompetensförsörjning

Övriga dokument som också styr verksamheten:

- Stadgar för LO-distriktet i Västsverige
- LO-fackens samlingsdokument.
- Riktlinjer för tvärfacklig studieverksamhet (*antagen av LOs tvärfackliga råd samt ABFs ledningsgrupp*).
- Riktlinjer för tvärfacklig ung-verksamhet

Istället för att indela verksamheten i områden delade vi istället i vår aktivitetsplan in verksamheten inom kongressmålen. En tanke var att minska stuprörstänkandet och försöka se de övergripande gemensamma målen istället för det egna verksamhetsområdets aktiviteter.

Den här verksamhetsberättelsen tar sin utgångspunkt i aktivitetsplanen, vi bedömer måluppfyllnaden och kommenterar varje större område.

Större händelser 2019

Det är ju dock inte bara vår verksamhetsplan som styr vardagen på LO-distriktet. 2019 var på många sätt ett mycket turbulent år i vår omgivning.

Det började ju redan tidigt med januariöverenskommelsen och regeringsbildningen vilket har präglat mycket av kommunikationen och det offentliga samtalet sedan dess.

I ett parallellt spår upplevde Socialdemokraterna i Göteborg sin största ledarkris när till slut en extra distriktskongress uttalade sitt misstroende mot gruppledaren i kommunstyrelsen och en ny gruppledare senare kunde väljas. Under hösten har liknande processer inträffat i Borås och Sjuhäradsbygdens partidistrikt. Båda dessa händelser har involverat personal från LO-distriktet i Västsverige, uppgifter som både tagit tid och energi.

En annan större händelse är upplösningen av konflikten i Göteborgs hamn där Hamnarbetarförbundet till slut skrev under ett kollektivavtal och fredsplikt instiftades. Den lagstiftningsprocess om strejkrätten som föregick avtalstecknandet och LOs roll i den har dock inneburit en infekterad diskussion om den svenska modellen och Hamnarbetarförbundets funktion som fri fackförening. En diskussion som säkert kan komma att vakna till liv igen. Här har LO-distriktet i Västsverige jobbat mycket aktivt med information och kommunikation för att öka förståelsen för konflikten i Göteborgs hamn, Transports svåra sits i den, samt LOs ställningstagande i diskussionen om förändrad strejkrätt.

Till sist vill vi också nämna att LO-distriktet under 2019 valde sin första kvinnliga ordförande, Christine Marttila från Kommunal Väst. Det var på tiden.

Måluppfyllelse aktiviteter

Nedan följer en genomgång av den aktivitetsplan som beslutades på höstrepresentantskapet 2018 och måluppfyllelsen beskrivs.

Den indikeras genom tre markeringar.



= Genomfört



= Genomfört till viss del



= Ej genomfört

Investera för jämlikhet

De ekonomiska klyftorna har ökat i Sverige sedan början av 1980-talet. Hösten 2019 publicerades LOs stora jämlikhetsutredning med 115 förslag för att minska ojämlikheten. Detta program är också LOs kongressrapport för perioden. Att öka jämlikheten är bra för alla grupper i samhället.

Måluppfyllelse aktiviteter Investera för jämlikhet

I aktivitetsplanen för 2019 utpekades en rad aktiviteter som i sin tur ledde till andra aktiviteter i distriktet. Nedanstående är ett nedslag i måluppfyllelsen av de aktiviteter som höstrepresentantskapet 2018 beslutade om.

LO-distriktet ska

- ✓ Ha kontinuerlig kontakt med politiker på alla politiska nivåer
- ✓ Delta i Socialdemokraternas västsvenska styrelse
- ✓ Delta och arrangera regionala näringspolitiska aktiviteter

LO-distriktet ska

- ✓ Genomföra minst fyra möten i den regionala arbetsmarknadskommittén (tidigare kallat näringspolitiska rådet)
- ✓ Agera ordförande i det regionala arbetsmarknadsråd som drivs av Göteborgsregionen.
- ✓ delta i Skola-Arbeitslivskontakter i Göteborgsregionen – delar ut utmärkelsen till bästa grundskola/gymnasium/företag för samverkan.

LO-distriktet ska bedriva opinionsbildning utifrån de rapporter som LO och LO-distriktet producerar.

- ✓ LO presenterar – fyra årliga centralt producerade rapporter
- ✓ LOs årliga Jämställdhetsbarometer – presenteras i mars varje år
- ⌚ Regional arbetsmarknadsrapport – **Kommentar:** På grund av små förändringar av arbetslösheten i området har ingen rapport publicerats men bevakningen av området fortsätter.
- ✓ [Regional arbetsmiljörapport](#)

Hej **Ingrid Andreae**, ombudsman på LO-distriktet i Västsverige!

Hur har LO-distriktet arbetat för att öka jämlikheten i Västsverige det senaste året?

- Vi deltar i en rad grupper och styrelser, vi träffar politiker och deltar i samhällsdebatten. Våra rapporter presenteras och kommuniceras för att skapa en större förståelse och handling i rätt riktning. Det är viktigt att också förbunden och LO facken i kommunerna gör sin del med det facklig-politiska arbetet, att stärka sina förtroendevalda och påverka både medlemmar och beslutsfattare. Det är när vi jobbar tillsammans som vi är som bäst.



Vad innebär Investera för jämlikhet med Västsvenska LO-ögon?

- Det innebär att både välfärden och näringslivet ska ha förutsättningar att fungera. Vi behöver infrastruktur för att folk ska kunna ta sig till jobbet och för godset att komma fram. Vi behöver skolor, sjukvård och äldreomsorg som går att lita på och som ger god kvalitet för alla, oavsett samhällsklass, kön, ålder eller ursprung.
- Det handlar också om att stärka individer, kompetensutveckling på arbetsplatsen, arbetsmarknadsåtgärder, validering och andra viktiga delar för att få individer att kunna tillsätta de jobb som finns. Det är både hög arbetslöshet och hög arbetskraftsbrist just nu.

Hur kan LO-distriktet påverka det?

- Genom opinionsbildning och genom att aktivt arbeta med våra kommittéer. Genom att förse vår styrelse med bra material och information så de i sin tur kan påverka, och genom att ha bra dialoger med politiker på alla nivåer.

Vad tycker du är det viktigaste som hände på området 2019?

- Det är nog ändå LOs jämlikhetsutredning. Den är så bra och ger så många konkreta förslag. Det är en väldigt god grund att stå på inför kommande år. Det här arbetet har bara börjat. I december hade vi en stor presentation av utredningen på Viskadalens folkhögskola. Det är en utmärkt skrift och av de 115 förslagen för ökad jämlikhet finns det mycket vi kan påverka våra kommuner och även regionen att göra.

Det goda arbetet

De senaste decennierna har arbetslivets villkor förändrats avsevärt. Reallönerna har stigit, arbetslösheten har bitit sig fast på relativt höga nivåer, de otrygga anställningarna har ökat kraftigt, arbetsmiljöarbetet är eftersatt, etc. LOs styrelse har därför tagit beslut om att ta fram ett program för det goda arbetet för att öka medlemmarnas inflytande och skapa omväxlande, meningsfulla och hälsosamma arbeten med bra lön. LO-distriktet följer detta arbete och ser som sin uppgift att sprida information och kunskap till förbundsavdelningarna/regionerna samt skapa möjligheter till inflytande i det pågående arbetet.

Vidare har LO-distriktet, som ett led i att långsiktigt arbete, lyft arbetsmiljöfrågorna genom att stärka och synliggöra skyddsombuden och deras arbete.

Måluppfyllelse aktiviteter Det goda arbetet

I aktivitetsplanen för 2019 utpekades en rad aktiviteter som i sin tur ledde till andra aktiviteter i distriktet. Nedanstående är ett nedslag i måluppfyllelsen av de aktiviteter som höstrepresentantskapet 2018 beslutade om.

- ✓ **LO-distriktet ska** genomföra kunskapshöjande verksamhet i en arbetsmiljögrupp med minst tre möten om året
- ✓ **LO-distriktet ska** genomföra en arbetsmiljökonferens under året.
- ✓ **LO-distriktet ska** presentera "Årets skyddsombud" vid distriktets höstrepresentantskapsmöte



Hej **Mattias Theliander**, Regionalt skyddsombud på Seko.

För ett drygt år sen skrev ni tillsammans med de andra LO-förbunden som är inblandade i bygget Västlänken på en avsiktsförklaring som innebär ett utökat tvärfackligt samarbete i det gigantiska byggprojektet. Hur har det gått sen?

- Det tvärfackliga samarbetet är utmärkt. Vi kan tipsa varandra om problem och lösningar och vi kan använda LOs projektledare som bollplank och kontaktkanal.

Vad är det samarbetet syftar till?

- Ännu har ingen arbetare dött vid Västlänksbygget och om vi kan fortsätta att samarbeta både med varandra och med arbetsgivarna så hoppas vi att det här är det stora infrastrukturprojekt som inte krävde några arbetares liv.

Finns det något konkret som du vill lyfta upp?

- Vi har lyckats att väcka intresset för fackligt arbete och inte minst arbetsmiljö och säkerhet hos många av de specialister på tunnelbygge som kommit till Göteborg. Det har inneburit nya medlemmar och många ögon som ser säkerheten på ett annat sätt.

Vad är det största problemet?

- Språket är självklart ett problem, vi har arbetare från hela Europa som arbetar här. Det blir lätt lite förvirrat. Det handlar ju också om att arbetsledare och andra ledande befattningar inte riktigt har koll på hur vi gör här i Sverige. Då är det ju bra att vi kan tala om det för dem.
- Men i förlängningen så är det jakten på att undvika kostnader som blir problemet. Det är oerhört små marginaler för företagen som bygger och varje fördyring skapar svårigheter att räkna hem projektet. Arbetsgivarna frestas att tumma på säkerheten och arbetarna pressas att jobba snabbare, inte säkrare.

Hur tror du att bygget kommer att fungera i det stora hela, det här är ett väldigt påpassat projekt?

- Än så länge funkar det bra, men jag skiter väl egentligen i hur det går för Trafikverkets kommunikationsavdelning. Jag bryr mig om hur det går för arbetarna i tunneln och det är många år kvar innan det är dags att ropa hej. Vi är nöjda den dagen vi vet att ingen har dött under bygget av Västlänken.


Organisera eller dö

En hög organisationsgrad är en förutsättning för LO och dess medlemsförbund att vara en stark aktör i arbetslivet och i samhället för övrigt. Organisationsgraden bland arbetare sjunker vilket ger organisationen som helhet mindre legitimitet. Organiseringsfrågor är ett prioriterat område under hela kongressperioden. Organisering handlar inte bara om direkt medlemsvärvning utan även om att genomföra elevinformation, utbilda förtroendevalda, bedriva facklig-politisk samverkan samt Facket Försäkrar verksamhet.






Måluppfyllelse aktiviteter Organisera eller dö

I aktivitetsplanen för 2019 utpekades en rad aktiviteter som i sin tur ledde till andra aktiviteter i distriktet. Nedanstående är ett nedslag i måluppfyllelsen av de aktiviteter som höstrepresentantskapet 2018 beslutade om.





LO-distriktet ska

-  genom utåtriktade aktiviteter, i första hand genom LO-facken, visa att facket är ett självklart val och på så sätt bidra till medlemsrekryteringen till förbunden. LO-distriktet har också deltagit i många större sammanhang, till exempel undersköterskeupproret, Pride och ett flertal större mässor för till exempel gymnasieungdomar.

LO-distriktet ska

-  utveckla en regional struktur för skolorganisatörer.
Kommentar: På grund av stor omsättning i gruppen av skolorganisatörer har vi valt att från hösten 2019 ha en, centralt placerad, person för att utföra arbetet i hela regionen
-  genomföra 670 elevinformationer i gymnasieskolan.
Kommentar: Vi genomförde totalt 516 elevinformationer varav 396 inom gymnasieskolan. Totalt har 10 309 elever inom distriktet deltagit på en facklig skolinformation.
-  Genomföra information om facket på SFI, Komvux och folkhögskolor.
Kommentar: Vi genomförde 120 presentationer inom dessa verksamhetsområden (SFI: 113, 6 Komvux, 1 folkhögskola)
-  Genomföra 24 LO Ung kurser i olika ämnen.
Kommentar: Det genomfördes 11 LO Ung-kurser på grund av för få anmälda deltagare från våra förbundsavdelningar.
-  genomföra "Facket på sommarjobbet".

LO-distriktet ska

-  erbjuda 250 tvärfackliga utbildningstillfällen i samverkan med studiekommitté och de fem delregionala fackliga studiekommittéerna (RFS). **Kommentar:** Resultatet blev att vi erbjöd 380 utbildningstillfällen under året.
-  genomföra en studiekonferens för hela distriktet i samverkan med ABF och VSAF.
-  driva och samordna studieverksamheten i Västsverige i samarbete med studiekommittén och RFS.
-  **LO-distriktet ska** genomföra grund- och vidareutbildning för förbundens försäkringsinformatörer.

LO-distriktet ska

- ✓ tillsammans med förbundsavdelningarna/regionerna arbeta för en Socialdemokratisk valseger i valet till Europaparlamentet 2019. En Separat valplan togs fram.
- ✓ ta fram en facklig-politisk strategi kring tvärfackliga utbildningar.
- ✓ arbeta med politisk påverkan i en facklig-politisk grupp.
- ✓ samverka med Socialdemokraterna på alla nivåer.
- ✓ aktivt arbeta för att fler av LO förbundens medlemmar blir medlemmar hos Socialdemokraterna.
- ✓ **LO-distriktet ska** genomföra arrangemang i samarbete med SSU.

- ✓ **LO-distriktet ska** genomföra tre tvärfackliga uppsökeriaktiviteter på Landvetter flygplats under 2019.

- ✓ **LO-distriktet har** under året också genomfört två tvärfackliga konferenser för medlemsrekrytering och organiseringsansvariga på förbundsavdelningarna i distriktet

Om det tvärfackliga Landvetter-projektet för stärkt organisering

Sedan 2011 har LO-distriktet i Västsverige drivit ett tvärfackligt organiseringsprojekt. Nu är det en del av satsningen på organisering som genomförs inom hela LO.

Helen Murray är ansvarig på LO-distriktet i Västsverige och berättar om projektet.

- Det är ett tvärfackligt samarbete på Landvetter flygplats där vi värvar nya medlemmar, informerar om fackliga kurser man kan gå och försöker värva nya förtroendevalda. Vi informerar även om våra avtalsförsäkringar, pensionen och medlemsförsäkringar. Det blir också ett nätverk för alla fackliga.



Var kom idén från?

- Den kom från Arlanda som hade ett liknande projekt. I början var det ett försäkringsprojekt där vi ville kartlägga flygplatsen, ta reda på hur många som arbetar där, hur det ser ut med fackliga representanter och anslutningsgrad och om det fanns kunskap om försäkringarna. Men det utvecklades senare i och med planerna på att bygga ut flygplatsen. Som fackliga vill vi ju gärna vara med på tåget när antalet anställda förväntas gå från cirka 3 500 till 11 000 när allt är färdigbyggt.

Har det gett några resultat?

- Ja vi har fått en bra sammanhållning! Och så har vi drivit tvärfackliga frågor som till exempel namnsamling för att få bussbolagen att samarbeta och få ner priserna på busskortet och där lyckades vi bra. Vi har också värvat många nya medlemmar och förtroendevalda. Vi har haft en tvärfacklig introkurs på Landvetter för nya och gamla medlemmar. Vi startade även upp en arbetsmiljögrupp som jobbar mer med arbetsmiljöfrågorna då vi upptäckte att samordningen inte funkade tillräckligt bra.

Är det ett bra sätt att arbeta med organisering på?

- Ja, vi kompletterar varandra och hjälper varandra. Flygplatsen är ju lite speciell då det är svårt att komma in där på grund av all säkerhet. Styrgruppen består av en person från de olika förbunden HRF, Seko, Transport, Fastighets och Handels. Tillsammans planerar vi till exempel uppsökeri och andra aktiviteter. Och tack vare att de som planerar och genomför så blir vi ledsagade av förtroendevalda på flygplatsen, vilket underlättar mötet med medlemmarna.

Organisationsutveckling

LOs centrala verksamhetsplan säger att det tvärfackliga arbetet på lokal nivå i kommunerna ska prioriteras. Därför stärker vi de förtroendevalda som ska utföra arbetet. LO-distriktet har syns på många utåtriktade aktiviteter. Det kan handla om allt från Facket på sommarjobben till en lokal Pridefestival. Det är en av de viktigaste uppgifterna vi har. Lika viktigt är att på den lokala nivån påverka den lokala politiken genom ett bra samarbete med arbetarkommunerna.

LO-distriktet ska genomföra kompetensutveckling för styrelserna i LO-facken i kommunerna.

- ✓ Genomföra två ordförandekonferenser för LO-facken i kommunerna.
- ✓ Genomföra lokal eller delregional styrelseutbildning för LO-facken i kommunerna.



LO-distriktet ska tillsammans med förbundsavdelningarna/regionerna se till att LO-facken är bemannade med aktiva förtroendevalda.

LO-distriktet ska formalisera och organisera arbetet i våra kommittéer

Vid årsmötet 2019 skall väljas representanter till följande kommittéer:

- ✓ Regional arbetsmarknadskommitté
 - ✓ Regional facklig-politisk kommitté
- Ledamöter till
- Regional studiekommitté och
 - Regional ungdomskommitté
- utes i samarbete med respektive aktiva organisationer
- LO-Folksamkommitté
- utes i enlighet med LO-distriktets stadgar.

LO-distriktet ska verka för en samlad arbetarrörelse

✓ Undersöka förutsättningar och påbörja arbete för att ABF/LO/Socialdemokraterna kan samlokaliseras i kommuner för att minska hyreskostnader, öka synergieffekter och möjligheter till facklig-politisk samverkan.

LO-distriktet har också påbörjat ett samarbete inom folkrörelserna inom projektet Folkkraft där även ABF, Folkets Hus och Parker, Hyresgästföreningen, Unga Örnar och Verdandi deltar.

Kompetensutveckling

LO kommer tillsammans med förbunden på central nivå att ta fram en strategi och plan för kompetensutveckling på LO och förbunden under kongressperioden.

LO-distriktet har inget utpekade uppdrag att genomföra kompetensutveckling för personal. LO-distriktet har dock en samordnade roll och anser att kompetensutveckling och möjligheten till erfarenhetsutbyte är viktig för förbundsavdelningarnas ombudsmän.

✓ **LO-distriktet ska** genomföra regionala och delregionala möten för förtroendevalda för att underlätta erfarenhetsutbyte och erbjuda kompetensutveckling.



LO-distriktet i Västsverige