



**LO-distriktet i Västsverige**

Verksamhetsberättelse

**2017**

---

Styrelsen för LO-distriktet i Västsverige lämnar följande redogörelse för verksamheten under 2017.

# Innehåll

---

<b>Innehåll</b> .....	<b>2</b>
<b>Förord</b> .....	<b>3</b>
<b>Sysselsättning och näringspolitik</b> .....	<b>4</b>
Näringspolitiska rådet .....	4
Bemanningsgrupper .....	6
Ordning och reda vid offentlig upphandling .....	7
<b>Hälsa och arbetsmiljö</b> .....	<b>7</b>
Arbetsmiljögruppen .....	8
Psykosocial arbetsmiljö: .....	8
Rådet för arbetsliv och hälsa.....	9
Utbildning inom Arbetsmiljöområdet.....	9
Landvetter-flygplats arbetsmiljöprojekt.....	9
<b>UNG verksamheten</b> .....	<b>10</b>
LO UNG utbildningar 2017 .....	10
Facket på sommarjobben .....	10
<b>Medlemsrekrytering</b> .....	<b>12</b>
Organisering eller rekryteringsansvariga .....	12
Landvetter-projektet.....	12
<b>Facklig utbildning</b> .....	<b>13</b>
Regional studiekonferens .....	14
<b>Integration, jämställdhet och diskriminering</b> .....	<b>14</b>
Alla kan göra något .....	15
<b>Skolverksamheten</b> .....	<b>15</b>
<b>Opinionsbildning &amp; samhällspåverkan</b> .....	<b>15</b>
LO presenterar.....	16
Övrigt opinionsarbete.....	16
<b>Lokal verksamhet</b> .....	<b>17</b>
Samarbete med avdelningarna och LO-facken i kommunerna.....	17
Sjuhäradsliftet .....	18
LO-distriktets representantskapsmöten.....	18
Ledningskonferens .....	19
Styrelsekonferens .....	19
<b>Medlemsförsäkringar och pensioner</b> .....	<b>20</b>
Försäkringsprojekt under 2017 .....	20
<b>Internationellt arbete</b> .....	<b>21</b>
Serbien-projektet.....	21
Smart Factory .....	21
Stiftelsen Vitryssland .....	22
<b>Facklig-politisk verksamhet</b> .....	<b>22</b>
Facklig-politisk kurs .....	22
Kyrkovalet.....	22
Samverkan med Socialdemokraterna.....	23
<b>Slutord</b> .....	<b>24</b>

---

# Förord

---

Styrelsen för LO-distriktet i Västsverige lämnar följande redogörelse för verksamheten under 2017.

LO-distriktet i Västsverige representerar genom medlemsförbunden 260 000 medlemmar i Västra Götaland och Hallands län. Det är ungefär lika många som föregående år. Förbundens medlemmar utgörs till exempel av undersköterskor, svetsare, elektriker, serveringspersonal, murare och kassapersonal. Västsverige har idag landets mest dynamiska arbetsmarknad och arbetslösheten fortsätter att sjunka, kompetensbristen är stor men det är ändå många som tyvärr inte får någon plats på arbetsmarknaden.

I årsredovisningen och förvaltningsberättelsen redovisas styrelsens sammansättning, interna arbetsgrupper, medlemsutveckling, resultat- och balansräkning.

2017 var ett år där mycket av fokuset redan var inställt på valåret 2018, under hösten byggdes LO-distriktets valorganisation upp. Några speciella händelser har dock tilldragit sig extra intresse från LO-distriktet och av dessa är konflikten i Göteborgs hamn mellan arbetsgivare och Hamnarbetarförbundet den tydligaste. Här har arbetet främst gått ut på att stötta Transport i hamnen och att informera om konsekvenserna av konflikten.

Under året har LO-distriktet också bytt chef och förste ombudsman. Krister Andersson har fått nya uppgifter inom ramen för LOs jämlikhetsutredning och Bengt Forsling tillträdde under sensommaren uppdraget.



*1 Bengt Forsling och Mariann Persson*

Den lokala verksamheten har fortsatt att utvecklas och många nya är inblandade i den tvärfackliga verksamheten runt om i distriktet.

Att Sverigedemokraterna är vår politiska huvudmotståndare är fortsatt uppenbart när de till exempel säger nej till begränsningar av vinster i välfärden.

Samarbetet med LO-förbundens regioner eller avdelningar är alltid en kärna i LO-distriktets verksamhet. Detta har återspeglats väldigt tydligt under året i form av aktiviteter som möten, kurser och konferenser. Förmågan att snabbt mobilisera sig och utbyta kunskap och information har utvecklats i distriktets arbete med att producera och distribuera rapporter såväl som spridning av information genom interna kanaler. Speciellt har studieverksamheten utvecklats och har nu en tydlig och väl fungerande struktur samt växande verksamhet.

## Sysselsättning och näringspolitik

---

Grunden för vårt engagemang i sysselsättningsfrågorna är att driva och bevaka arbetsmarknadens utveckling i Västsverige.

Detta sker främst genom styrelsen och LO-distriktets näringspolitiska råd.

De regionala utvecklingsfrågorna och arbetsmarknadspolitikerna är de viktigaste redskapen för att minska arbetslösheten och bidra till full sysselsättning och jämlik arbetsmarknad.

Vägen in på arbetsmarknaden måste bli enklare för fler. Vi har under året lyft kompetensbrist och kompetensutveckling som de stora riskerna på arbetsmarknaden men inträdet på arbetsmarknaden måste ske med schyssta villkor. LO-distriktet har därför haft möten med bland andra arbetsförmedlingen och Länsstyrelserna i Hallands och Västra Götalands län.

En annan fråga som är i fokus är ”ordning och reda” på svensk arbetsmarknad. Speciellt kring de negativa konsekvenserna av svartarbete, social dumpning och undermålig arbetsmiljö i samband med offentlig upphandling.

Den socialdemokratiskt ledda regeringen har under året levererat en mängd förslag och förbättringar på arbetsmarknadsområdet som till exempel: Nya upphandlingsdirektiv för sociala villkor, höjd a-kassa och rivit upp Lex laval.

### **Näringspolitiska rådet**

Vi har under 2017 haft fyra möten med näringspolitiska rådet som består av: Benny Sjöhem IF Metall Borås, Christina Pedersen Livs Väst, Jan Nilsson IF Metall Göteborg, Lars Jonasson Transport avd 3, Catarina Eng Kommunal Vänerväst, Tomas Emanuelsson Byggnads Väst,

Mattias Skoglund IF Metall Östra Skaraborg, Monica Danielsson Seko Väst, Mikael Berge HRF Väst, Robert Bengtsson IF Metall Västra Skaraborg, Niklas Berglund GS facket avd 6, Ulf Henriksson Handels avd 24, Paul Weis Målareförbundet avd 3, Martin Karlsson LO-distriktet och Staffan Lindström LO-distriktet.

LO-distriktets näringspolitiska råd har hög kompetens inom sysselsättning och näringspolitik och vårt deltagande efterfrågas av västsvenska politiker och myndigheter som arbetar med frågorna, både i Halland och Västra Götaland.

Rådet har ett fortsatt starkt engagemang i frågor som rör tillväxt, kompetens, infrastruktur och integration. Vi har ökat kunskapen kring arbetsmarknadspolitiken genom informations- och erfarenhetsutbyte.

Vårt mål är att LO-distriktet ska vara representerat på de nivåer där vi kan påverka politiken inom dessa områden.

Vi har haft under 2017 haft en arbetsmarknadskonferens där gästerna var: Roger Andersson, arbetsmarknadsansvarig för LO-centralt, Thomas Nilsson från Byggnads Väst Föredrag som berättade om arbetsförutsättningarna i samband med Borås Energis utbyggnad i Borås tillsammans med Sven Sawatski från Transport avd 17. Även Anna-Lena Norberg från Stoppa fusket medverkade.



*2 Anna Lena Norberg från Stoppa Fusket på Arbetsmarknadskonferensen*

Adnan Habibija, som är utredare på LO-Centralt, har under året medverkat i distriktets verksamhet kring samråden mellan LO-förbunden och Arbetsförmedlingen.

Under 2017 har LO-distriktet och Arbetsförmedlingen väst startat en grupp som har till uppgift att få till bättre samverkan om samråden. Gruppen består av: Marie Samuelsson

Transport avd 17, Mikael Berge HRF Väst, Ulla-Britt Thor Handels avd 24, Robert Bengtsson IF Metall Västra Skaraborg, Martin Karlsson LO-distriktet.



### *3 LO-distriktets grupp för samråd med Arbetsförmedlingen*

Göteborgs stad har under 2017 arbetat med ett nytt näringslivsstrategiskt program. LO-distriktets näringspolitiska råd bildade en arbetsgrupp för att lämna remissyttranden och träffa ansvariga tjänstemän. Gruppen lyckades förändra skrivningar om bl.a. arbetsvillkor och lyfte fram god arbetsmiljö som en framgångsfaktor för näringslivet. Den nya strategin förväntas att tas upp i kommunfullmäktige under våren 2018

### **Bemanningsgrupper**

Bemanningsgruppernas uppdrag är att hitta gemensamma sätt utveckla branschen fackligt, samt att tillsammans göra satsningar på medlemsrekrytering och introduktionsutbildningar för bemanningsanställda.

LO-distriktet har fem bemanningsgrupper.

<b>Område:</b>	<b>Sammanställande</b>
Göteborgsregionen	Carina Cajander, IF Metall Göteborg
Borås /Sjuhärad	Marie Samuelsson, Transport Borås
Halmstad / Halland	Micael Armström, IF Metall Halland gick i pension under året och ny sammanställande är Martin Jonsson Transport Avd 25
Skövde / Skaraborg	Mattias Skoglund, IF Metall Östra Skaraborg
Uddevalla / Fyrbodal	Lennart Sköld, Transport Uddevalla

## Ordning och reda vid offentlig upphandling

Det upphandlas för ca 650 miljarder kronor i Sverige varje år. I samband med offentliga upphandlingarna förekommer det att oseriösa aktörer vinner anbuden genom att pressa löner, försämra arbetsmiljön, skattefusk och så vidare.

Den osunda konkurrensen slår undan benen på seriösa företag som följer lagar och avtal.

Under 2017 har upphandlingsmyndigheten fyllt ett (1) år och nya beslut kring upphandlingar har beslutats i riskdagen som gagnar villkoren på svensk arbetsmarknad.

Under hösten 2017 startade LO-distriktet projektet ”Ordning och reda” kring bygget av Västlänken och Hagastationen.

Med i projektet och i styrgruppen är Byggnads Väst, Transport avd 3, Seko Väst, Målarförbundet avd 3, Elektrikerna och LO-distriktet är sammankallande.

Målen med projektet är:

1. Vara med och påverka pågående upphandlingar för att säkerställa arbetsmiljön och motverka social dumpning.
2. Vara med i processen för att minska risken att oseriösa aktörer kommer in på byggarbetsplatserna.
3. Vara närvarande på byggarbetsplatserna med särskilda fackliga observatörer för att uppmärksamma missförhållanden.

## Hälsa och arbetsmiljö

---

Alla tjänar på att förbättra arbetsmiljön, den enskilde arbetstagaren, arbetsgivaren och samhället. Det är ett arbete som är nödvändigt för att möta framtidens krav på lönsam produktion.

Om skyddsombud och arbetsgivare lyckas att anpassa arbetsmiljön till människor och inte tvärtom, blir arbetsplatserna friskare. Med friskare arbetsplatser får vi fler i arbete och därmed mer resurser för en gemensam välfärd. Vi kan begränsa riskerna och utveckla de positiva faktorerna. Därför är samverkan med andra aktörer på området viktig.

Den internationella forskningen riktar allt mer uppmärksamhet mot de positiva faktorernas betydelse för produktivitet och hälsa. Det finns också initiativ inom EU rörande hälsofrämjande arbetsplatser. En förklaring till den här utvecklingen kan vara att våra krav och behov förändras, vilket inte minst den ständiga omstruktureringen av arbetslivet bidrar till.



Liksom tidigare år har kontakter och överläggningar med exempelvis Arbetsmiljöverket Väst, Försäkringskassan, Universitetet och andra myndigheter och organisationer ingått som en naturlig del av verksamheten.

### **Arbetsmiljögruppen**

Arbetsmiljögruppen har haft fyra möten under 2017. I gruppen sitter:

Örjan Byström Kommunal Vänerväst, Susanne Nilsson Kommunal Väst, Göran Tollbo Kommunal Sydvest, Anne –Marie Åström HRF Väst, Helen Murray HRF Väst

Björn Lindgren Transport Avd 17 Borås/Uddevalla, Jan Thorsell IF Metall Norra Älvsborg

Jerker Knutsson Handels Avd 24 Göteborg, Martin Eriksson IF Metall Avd Halland

Ronny Svensson IF Metall Avd Göteborg/ Under året har Dan , Mikael Holmqvist Byggnads Väst

Nina Forsberg Livs Region Väst, Helena Johansson Seko Väst, Lars-Olof Svantesson Seko Väst, Ronny Mattsson GS Facket Avd 6, Martin Karlsson LO-distriktet i Väst

*Adjungerade: Ann-Charlotte Hernborg VSAF, Ann-Christin Ahlberg (S) riksdagen*

*Carin Malmberg LO-distriktet, Krister Samuelsson LO-distriktet*

Under det gångna året så har vi haft möte/föreläsningar med Göteborgs Universitet och Arbetsmiljöverket för att utveckla samverkan.

Arbetsplatsbesök på Landvetter flygplats och Swedavia har genomförts med inriktning på arbetsmiljöarbetet.

Arbetsmiljögruppen har skapat en mindre arbetsgrupp för att föreslå framtida arbetsmiljöutbildningar i Västsverige. Gruppen har under året arbetat fram vidareutbildningar för skyddsombud i Västsverige som erbjuds 2018.



*4 Årets skyddsombud Johan Harrysson GS tar emot sitt pris vid LO-distriktets höstmöte*

### **Psykosocial arbetsmiljö:**

Problem inom den psykosociala arbetsmiljön fortsätter att öka. Allt fler mår dåligt av eller på sina jobb och det är de psykosociala problemen som ökar mest. Arbetsmiljöföreskriften



(AFS), ”Organisatorisk och social arbetsmiljö”, började gälla 31 mars 2016 vilket ger en bindande föreskrift för den psykosociala arbetsmiljön. Nya föreskrifter tolkas inte alltid likvärdigt mellan parterna. Därför krävs utbildning och gemensamt arbete för implementering av AFSen.

### **Rådet för arbetsliv och hälsa**

Rådet har haft flera träffar under året. Rådet består av representanter från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Svenskt Näringsliv, Västra Götalandsregionen, SACO, TCO, LO-distriktet och Arbets- och miljömedicinska kliniken som också tagit på sig ansvaret att vara den sammanhållande länken i rådet för att hitta samverkansfrågor. Ny gemensam konferens planeras inför 2018.

### **Utbildning inom Arbetsmiljöområdet**

I samverkan med Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen genomförs utbildningar i psykosocial arbetsmiljö i tre steg. Under 2017 genomfördes tre Steg 1-utbildningar, tre Steg 2-utbildningar och två Steg 3-utbildningar med totalt 90 deltagare.

Den 24/10 genomfördes RSO konferenser på Viskadalens med 65 deltagare.

Den 7/11 genomfördes en Arbetsmiljödag för SO, HSO 24 deltagare.

### **Landvetter-flygplats arbetsmiljöprojekt**

Under 2015 startade samarbetet mellan förbundsavdelningar/region med att samverka kring arbetsmiljön på och runt Landvetter flygplats. Vi vill vara med att utveckla strukturer som förnyar och förbättrar arbetsmiljön som finns idag. Förbund som medverkar är Byggnads Väst, Elektrikerna Väst, Seko Väst, HRF Väst, Handels Avdelning 24, Målarna Väst, Transport Avdelning 3 & Avdelning 46.

Under året så har gruppen haft möten kring samverkansfrågor mellan förbundens skyddsombud, Vi har tillsammans haft en vidareutbildning för skyddsombud tillsammans med ABF för SO/ HSO från Landvetter flygplats.

Arbetsmiljöingenjören på Landvetters flygplats Bo Vallgren har medverkat på två av våra möten.

# UNG verksamheten

---

Målsättningen för UNG verksamheten har varit att utbilda och informera unga om fackets historia, vikten av medlemskap och hur våra värderingar genomsyrar den fackliga verksamheten. Totalt är det 18 förbundsavdelningar som har rekryterat till kurserna under året. Vi har dessutom erbjudit grundutbildningen ”Om Facket” även till icke-medlemmar. Under året har vi också genomfört en ”Om Facket” för SSU-medlemmar.

Under 2017 har vi haft cirka åtta aktiva handledare. Eftersom många av våra handledare går vidare med nya utmaningar behöver vi ständigt förnya vårt handledarlag.

## **LO UNG utbildningar 2017**

7 Om Facket - 99 deltagare

2 Om Samhället - 16 deltagare

1 Om Främlingsfientlighet - 6 deltagare

2 Om Feminism - 25 deltagare

3 Om Försäkringar - 25 deltagare

2 Skolinformatörsutbildning - 26 deltagare

1 central Ungansvarigutbildning med 7 deltagare

Sammantaget har vi utbildat 204 deltagare på LO-distriktets UNG utbildningar under året.

Detta är en minskning med 97 personer jämfört med 2016. Till viss del beror minskningen på att vi 2017 inte haft någon utbildning i samarbete med AFIG.

## **Facket på sommarjobben**



*5 En del av alla som varit aktiva under Facket på sommarjobben*

Årets turné, som sträckte sig över två veckor, har gjort uppsökeri på arbetsplatser i Halland och Västra Götaland. Totalt deltog 37 personer från tio olika förbund i turnén, vilket är en minskning från förra året. SSU medverkade också på några orter. Under 2017 minskade vi antal veckor men gjorde en annan uppdelning. Målet var att besöka alla 55 kommuner inom distriktets verksamhetsområde, vi besökte dock bara 38 av dessa, på grund av för få medverkande. Turnén noterade 428 arbetsplatsbesök och vi pratade med över 3000 personer. Tio fackförbund och SSU har varit representerade.

Turnén startade vecka 26 med tält i Mariestad, Skövde, Skara, Smögen och i Vänersborg. Turnén avslutades vecka 27 där tält var uppställt i Ulricehamn, Borås, Göteborg, Halmstad och Ullared. Vi hade sökt polistillstånd i Falköping, Lidköping och i Grebbestad men satte inte upp något tält på grund av väder och vind.

Vi delade upp oss varje morgon, några informatörer stod i tältet och resten var ute och besökte arbetsplatser som till exempel kiosker, campingar, jordgubbsförsäljare, minigolf osv. Vi har även besökt ”typiska” sommarjobbplatser såsom mataffärer, klädbutiker, restauranger och caféer.

Media har även i år varit väldigt intresserade av våra aktiviteter och vi har varit med i radio och i flera tidningar. Detta gjorde att vi nådde ut med vår information till betydligt fler.

Liksom föregående år är kunskapsnivån ganska låg hos våra ungdomar om vilka rättigheter och skyldigheter som gäller i arbetslivet. Tillsammans med skolinformationerna gör vi skillnad och bidrar vi till ett mer medvetet Västsverige. Många av ungdomarna kände igen oss från skolinformationerna. Den fråga som har varit mest återkommande är ”Hur mycket ska jag tjäna?”. Många ungdomar jämför sin lön med sina vänner, de har inte riktig koll på vad de ska tjäna och har svårt för att fråga chefen. Det vi tipsat många om är hjälptelefonen som är en utmärkt funktion för de som kommer på frågor i efterhand eller om vi inte kan svaret.

Några saker som vi har uppmärksammat i år var att flera jordgubbsförsäljare hade en parantes på sina anställningsbevis, att de får jobba de två sista veckorna om det finns jordgubbar kvar att sälja. Vi har även mött mycket unga killar och tjejer som har suttit själva och haft ansvar för pengar.

Under turnén träffade vi, förutom ungdomar på sitt första jobb, även chefer, föräldrar, syskon och vuxna som haft arbetsrelaterade frågor och funderingar. Många föräldrar vittnade om tuffa villkor för deras barn på sommarjobben och ville veta vad som är rätt och fel.

Arbetsgivare hade frågor om rättigheter och skyldigheter för sina anställda.

Sammanfattningsvis var det två roliga, givande och intensiva veckor med mängder av möten, samtal och härliga människor. Vi längtar redan till nästa års kampanj!



*6 Solen sken på sommarjobbskampanjen!*

## Medlemsrekrytering

---

Under 2017 har vi arbetat vidare med att medlemsrekrytering ska ingå i alla våra utåtriktade verksamheter, såsom Facket på sommarjobben, Gymnasiedagarna och jobbmässor och annan utåtriktad verksamhet.

LOs folder ”Gå med i Facket” har distribuerats vid utåtriktade aktiviteter och interna arrangemang. Foldern finns på nio olika språk.

### **Organisering eller rekryteringsansvariga**

Under 2017 har vi haft ett möte med ansvariga på avdelningarna/regioner för att utbyta erfarenheter med varandra om organisering/rekrytering.

### **Landvetter-projektet**

”Landvetter-projektet” var 2017 inne på sitt sjätte år.



*7 Helen Murray är LO-distriktets samordnare av Landvetter-projektet*

Idag arbetar cirka 4 000 personer på Landvetters flygplatsområde och av dem är nu drygt 800 personer medlemmar i ett LO-förbund. När arbetstillfällena på och kring flygplatsen beräknas öka till närmare 14 000 över en tioårsperiod är vår ingång att det är viktigt att tidigt etablera en stark tvärfacklig närvaro. Landvetter-projektet vilar nu på tre ben: Medlemsrekrytering, fackliga studier samt försäkringar. Landvetter-projektet har även varit med och startat upp arbetsmiljöprojekt på Landvetter flygplats (se under kapitlet Arbetsmiljö och Hälsa).

Styrgruppen har utökats med fler förbund på grund av utbyggnaden. Styrgruppen består nu av representanter från Transport avdelning 2, 3 och 46, Hotell & Restaurangfacket Väst, Handels avdelning 24, SEKO Väst, Fastighets Väst, samt Elektrikerna avd Väst och Byggnads avd Väst. Representanter från dessa förbund medverkar på uppsökerier på flygplatsen.

Styrgruppen har träffats fyra gånger under året och har gemensamt utformat riktlinjer för projektet såväl som planering och genomförande av den beslutade verksamheten.

### ***Uppsökande verksamhet, utbildning och påverkan***

Vi genomförde Fyra ”uppsökeridagar” på flygplatsen; den 17 Mars, 21 juni, 4 oktober samt 6 december. Inför dessa dagar har affischer tagits fram och spridits på arbetsplatserna till de förtroendevalda på flygplatsen som i sin tur sprider på respektive arbetsplats.

Den uppsökande verksamheten uppnådde goda resultat med nya medlemmar.

Den bidrog också till att få nya förtroendevalda och många anmälningar till våra olika fackliga utbildningar såsom ”Om facket” och den fackliga introduktionsutbildningen.

Vi har även haft en dag då vi delade ut frukostpåsar till personalen samt bjöd på korv och information vid lunchtid. Ca 100 personer besökte oss vid detta tillfälle.

I december genomförde vi en tomteoffensiv då vi, klädda i tomteluvor och röda LO-jackor, gick runt och bjöd på pepparkakor, skumtomtar och julmust samt delade ut julkort med ett fackligt budskap.

## **Facklig utbildning**

---

Den fackliga utbildningen är ett viktigt område i den tvärfackliga verksamheten och också en grundpelare i det facklig-politiska arbetet i Västsverige.

LO-distriktets studiekommitté, som består av en representant från varje förbundsområde samt ABF och VSAF, har träffats fyra gånger under året. Studiekommitténs uppgifter är bland annat att inventera vad förbundsavdelningarna/regionerna har för behov av studier, planerar

samt följer upp och beslutar om fördelning av stipendiefonden. Det finns fem RFS (regionala fackliga studiekommittéer) i Västsverige, i Göteborg, Skaraborg, Fyrbodalen, Sjuhärads och i Halland. I några kommuner så finns det även LFS-grupper (lokala fackliga studiekommittéer).

LOs Stipendiefond hanteras numera av LO-distriktet. Alla ansökningar går via LO-distriktet som sköter all administration och LO-distriktets studiekommitté fördelar stipendiedagarna per RFS. 2017 fick Västsverige först 960 stipendiedagar som fördelades, men efter sommaren fick vi tillgång till ytterligare 500 stipendiedagar, då det inte var använt av de övriga LO-distrikten. LO-distriktets verksamhet erlade sammanlagt hela 1819 stipendier under 2017.

Under 2017 kunde vi erbjuda medlemmarna inom LO-distriktet i Västsverige 235 olika tvärfackliga utbildningar och av dessa var 87 endast riktade till förtroendevalda

### **Regional studiekonferens**

Den 19-21 september genomfördes den årliga studiekonferensen som syftar till att stärka utvecklingen och samordningen av den västsvenska studieorganisationen. Konferensen anordnades på Arbetarrörelsens Folkhögskola på Viskadalen i samarbete med ABF.

Årets studiekonferens hade närmare 90 deltagare. Den nye studieansvarig på LO, Conny Lantz, medverkade första dagen, samt en representant från LCU (LOs centrala utbildningskommitté). De tre dagarna varvades med en tematisk variation av föreläsningar och seminarier.

## **Integration, jämställdhet och diskriminering**

---

Det krävs mer information, kunskap och opinionsbildande på alla nivåer samt insatser kring lagstiftningen om diskriminering. Från fackligt håll är det av särskilt stor vikt att stimulera det medlemsnära fackliga arbetet, samtalen samt de systematiska kartläggningarna av de förhållanden och behov som finns på arbetsplatserna kring frågorna. Problem och svårigheter, men även möjligheter måste synliggöras och inspirera till handling. Arbetet mot främlingsfientlighet är i allra högsta grad en facklig fråga. Vi kan aldrig acceptera att människor behandlas olika. Det ligger i det fackliga uppdraget att bekämpa orättvisor. LO-distriktet arbetade med att lyfta in dessa perspektiv i olika mediala utspel.

## Alla kan göra något

”Alla kan göra något” är ett långsiktigt förbundsgemensamt arbete för att motverka främlingsfientlighet, rasism och odemokratiska krafter som beslutades på LOs representantskap den 24 maj 2011. Inom ramen för ”Alla kan göra något” görs utbildnings- och informationsinsatser. Inom LO-distriktets verksamhetsområde finns idag 49 utbildade handledare.

2016 så genomfördes två handledarträffar med fortbildningsinslag, erfarenhetsutbyte samt utvärdering hur kurserna fungerar.

Under 2017 så erbjöd vi 14 stycken ”Alla kan göra något”- utbildningar inom LO-distriktet i Västsverige.

## Skolverksamheten

---

LO-facken i kommunerna och distriktets skolorganisatör har tillsammans haft uppgiften att sköta skolinformationen i samtliga gymnasieskolor, folkhögskolor, Komvux och SFI inom distriktets geografiska område. I LO-distriktet fanns cirka 25 aktiva skolinformatörer under 2017. Vi behöver ständigt bli fler, då verksamheten ökar och omsättningen på informatörer är stor.

Skolinformationsverksamheten har fungerat väl i några LO-fack och mindre bra i andra. En person har varit anställd på distriktet, för att arbeta systematiskt med verksamheten i kommunerna och stötta de lokala skolorganisatörerna. Tack vare denna person har antalet skolpresentationer varit stort.

LO-distriktet genomförde två skolinformatörsutbildningar, med totalt 26 informatörer.

Under 2017 har 406 klassrumspresentationer genomförts, vilket hamnar under målet, som var 700 presentationer.

## Opinionsbildning & samhällspåverkan

---

Under 2017 har det opinionsbildande arbetet fortsatt utvecklats på LO-distriktet. En kommunikationsansvarig och en kommunikatör har arbetat inom LO-distriktets verksamhetsområden med opinionsbildning, utredning, mediehantering, statistik, projekt och internkommunikation.



Metoderna för opinionsbildning har varit kontinuerlig kommunikation via nyhetsbrev, mediebevakning, debattunderlag, seminarier och rapporter. Kanalerna för externt opinionsarbete som distriktet använder frekvent är bland andra traditionella media, sociala medier samt den egna hemsidan. Den mediebevakning som tidigare skickats ut i princip varje dag minskade i frekvens under hösten 2017. Detta på grund av att allt fler tidningar har betalvägg.

### **LO presenterar**

Under 2017 har LO skapat ett par rapporter med regionalt nedbruten statistik och regional distribution. Jämställdhetsbarometern presenterade inkomstskillnader mellan man/kvinna och arbetare/tjänsteman på länsnivå. Rapporten Anställningsformer och arbetstider 2017 visade på förhållandena för fast och tidsbegränsat anställda samt hel- och deltidsanställda efter klass och kön år 1990–2016 nedbrutet på länsnivå. Den tredje handlade om uttaget av föräldrapenningstillägget. Jämförelser som kan göras i listform är alltid tacksamt för lokala medier att rapportera om.

### **Övrigt opinionsarbete**

Exempel på opinionsbildande verksamhet har varit: Arbetsmarknadsrapporten som visade på fortsatt positiv utveckling på den västsvenska arbetsmarknaden men att skillnaderna inom regionen är stora. Vår årliga Arbetsmiljörapport som 2017 kompletterades med intervjuer med personer som skadat sig eller blivit sjuka av jobbet. Debattartiklar tillsammans med förbund och lokala LO-fack om till exempel lex Laval. En debattartikel om ”Ordning och reda”-projektet väckte stor uppmärksamhet runt jul. Varje rapport som publicerats har följts upp med opinionsmaterial i våra egna kommunikationskanaler och till media.

Konflikten mellan APMT och Hamnarbetarförbundet har lett till att LO-distriktet vid ett par tillfällen uttalat sig i media. Dock utan att ta ställning i konflikten - utan för att stötta Transport, visa att vi står fast vid den svenska modellen och för att lyfta hamnens betydelse för jobben i Västsverige och hela övriga landet.

Facket på sommarjobben har som vanligt följts med stort intresse av media.

LO-distriktets medverkan på Facebook har fortsatt under året och vid slutet av 2017 hade vi cirka 1 600 gillare på Facebooksidan. Hemsidan hålls aktuell genom regelbunden publicering av nyheter från LO-distriktet.

En stor del av medie- och utredningsavdelningens arbete är att bistå övriga verksamheter på LO-distriktet och i LO-facken i kommunerna med material och rådgivning inför utåtriktade verksamheter.

## Lokal verksamhet

---

### **Samarbete med avdelningarna och LO-facken i kommunerna**

De tvärfackliga uppdragen bygger på att förbundsavdelningarna och deras medlemmar är basen för LO-distriktets verksamhet. Inom LO-distriktet finns 55 kommuner, 49 förbundsavdelningar, 38 lokala LO-styrelser som ansvarar för den tvärfackliga verksamheten i kommunerna. LO-distriktet har fortlöpande medverkat i den lokala verksamheten men också fortsatt utveckla kontakterna via nyhetsbrev och sociala medier. Samtidigt är avdelningarnas och LO-facken i kommunernas engagemang avgörande för att LO-distriktets verksamhet ska bli framgångsrik.

Under året har LO-distriktet haft två heldagskonferenser med LO-facken i kommunerna. En hölls på våren och en på hösten. Innehållet på konferenserna har koncentrerats kring frågor om organisation, ekonomi och ekonomiska rutiner, facklig-politisk verksamhet, lokal opinionsbildning, skolinformation samt arbetsmarknadsfrågor. Utöver dessa har även LO-distriktets ombudsmän genomfört en styrelseutbildning. Vidare har LO-distriktets ombudsmän kontinuerligt haft möten med styrelserna i LO-facken i kommunerna som en del i den löpande verksamheten.



*8Camilla Gutafsson, Hylte och Kahled Mansour, Halmstad på jobbmässa.*

Avdelningarna och LO-distriktet har ett gemensamt ansvar för att utveckla den lokala tvärfackliga verksamheten i LO-facken i kommunerna. Detta arbete kommer att fortsätta under 2018.

När det gäller ekonomin för LO-facken i kommunerna hanteras den av LO-distriktet. De lokala styrelserna ansöker om verksamhetsmedel för att bedriva den verksamhet man vill genomföra. Tyngdpunkten under 2017 låg på utåtriktad verksamhet med aktiviteter kring och på 1maj, kollektivavtalets dag, internationella kvinnodagen, lokala marknader, utdelning av frukostpåsar vid buss-och järnvägsterminaler, utanför arbetsplatser. Även på stora evenemang såsom Slöjdmässan i Hjo, gymnasiedagarna i Göteborg, Bluesfestivalen i Åmål, Wheels & Wings i Falkenberg och på en rad Pridefestivaler gjorde LO-facken i kommunerna stora insatser.

### **Sjuhäradslyftet**

Samarbetet mellan LO-distriktet i Västsverige, Socialdemokraterna i Södra Älvsborg och Arbetarrörelsens Folkhögskola i Viskadalen har fortsatt med ett antal temakvällar under 2017.

Liknande samarbete finns på ett antal andra platser i Västsverige och detta är ett ypperligt forum för att träffas och diskutera framtidens socialdemokratiska politik och det samhälle vi vill leva i.

### **LO-distriktets representantskapsmöten**

Vid LO-distriktets årsmöte 28 april i Göteborg var riksdagsledamot Ann-Christin Ahlberg (S) gäst.



*9 På LO-distriktets årsmöte manifesterades för ett jämlikt Sverige!*

Därutöver hölls erforderliga val och årsmötet godkände verksamhetsberättelse och ekonomisk berättelse för 2016.

Höstrepresentantskapsmötet gästades av LOs andre vice ordförande Berit Müllerström som bland annat pratade om #metoo-rörelsen samt Kim Peterson som föreläste om sin väg från högerextremism till socialdemokrat. Priset till Årets skyddsombud 2017 tilldelades Johan Harrysson från GS-facket.

LO-distriktets verksamhetsplan för 2018 behandlades och godkändes.

### **Ledningskonferens**

Årets ledningskonferens skedde i juni månad i Varberg.

På konferensen arbetade grupper i workshopform kring LO-distriktets önskade utveckling framförallt inom den lokala tvärfackliga verksamheten men också andra önskvärda prioriteringar. Förslagen dokumenterades av närvarande personal. Ledningskonferensen antog ett uttalande för att stötta Transport i Göteborgs Hamn med anledning av den då pågående konflikten vid APM Terminals mellan arbetsgivare och Hamnarbetarförbundet.

### **Styrelsekonferens**

LO-distriktets styrelsekonferens skedde i september månad i Frankfurt, Tyskland. På konferensen diskuterades 2018 års verksamhet i LO-distriktet. Styrelsen och medverkande personal fick också besöka DGB och IG Metall, representanter för SPD i Frankfurt, samt deltog i en facklig manifestation för att stötta arbetare i bilmärkesverkstäder.



*10 Dan Gabrielsson på manifestation i Frankfurt*

# Medlemsförsäkringar och pensioner

---

Insatserna för att stärka medlemmarnas trygghet genom försäkringar är en gemensam angelägenhet för hela fackföreningsrörelsen. Behovet av information och kunskap om försäkringar som följer av lagar, avtal och fackligt medlemskap är stort.

Försäkringsinformatörsverksamheten har en tydlig ideologisk innebörd och är därför en viktig del av det samlade uppdraget för att stärka rättvisan och tryggheten bland LO-medlemmarna.

Under 2017 har det tillkommit 176 nya försäkringsinformatörer. Utbildning av försäkringsinformatörer har under året varit omfattande.

- Under året deltog 204 informatörer i grundutbildning vid 12 kurser.
- Vidareutbildning har omfattat 819 deltagare vid 46 utbildningstillfällen.
- Under 2017 anordnades också en konferens med 62 försäkringsansvariga i avdelningarna.

Försäkringsinformatörsverksamheten omfattar även information, utbildning och verksamhet som handlar om avtalspensioner och val inom ramen för premiepensionssystemet.

Fortlöpande informationsinsatser har präglat uppgifterna inom detta område under det gångna året. En välfungerande talarförmedling är ett viktigt stöd i det här arbetet inom avdelningarna och på arbetsplatserna. Under året genomfördes i Västsverige i detta syfte en kampanj under tre veckor, som omfattade bland annat uppsökande verksamhet på nästan 250 arbetsplatser. Resultatet av kampanjen avläses bland annat i cirka 900 nya väljare till Folksam-LO Pension. I förhållande till andra delar av landet blev kampanjen framgångsrik.

De här uppgifterna är uttryck för klara och entydiga behov bland LO-medlemmarna.

Den överordnade uppgiften för olika insatser är att stärka insikten om den betydelse som försäkringssystemen spelar för den gemensamma tryggheten och den privata hushålls-ekonomin.

## **Försäkringsprojekt under 2017**

Under 2017 har vi varit ute på 168 olika arbetsplatser och informerat om våra avtalsförsäkringar, vi har informerat på förtroendemannadagar/kurser, medlemsmöten, haft enskilda försäkringssamtal och information till klubbar. Vi har stöttat försäkringsinformatörer med att komma igång med sina försäkringssamtal och hjälpa andra förtroendevalda/klubbar speciellt med avtalsförsäkringsbiten.

Totalt har vi informerat 1135 från HRF, Handels, Transport, Livs, Byggnads, Metall, GS, Målarna, Kommunal och Fastighets.

Vi har gått ut med mail till alla försäkringsansvariga och försäkringsinformatörer att vi finns till hands om någon behöver hjälp.

Landvetter-projektet har vi varit mycket engagerade i med fyra uppsökeri dagar. Vi har haft avtalsförsäkringsinformation på i stort sett alla arbetsplatser runt Landvetter flygplats,

Vi har även varit på dom stora köpcentren runt om i distrikten,

Och haft bra samarbete mellan dom olika fackförbunden för att få ut information om avtalsförsäkringar.

Under 2017 har vi haft ett nära och bra samarbete med Folksam om information kring Medlemsförsäkringar.

## Internationellt arbete

---

### **Serbien-projektet**

Vårt projekt i Serbien med SSSV (LO) i regionen Vojvodina har fortsatt under 2017. Det har genomförts 5 större utbildningar/seminarier med medverkan från LO-distriktet, och en delegation från Serbien har besökt Västsverige under året. Utöver detta har planeringsmöten i styrgruppen genomförts. Projektet finansieras huvudsakligen av Olof Palmes Internationella Center. Under de åtta år LO-distriktet varit engagerade i samarbetet har över 3 500 fackliga kamrater utbildats i Serbien. Det har handlat om att få kvinnor och ungdomar fackligt aktiva. Utbildningar inom arbetsmiljö, förhandlingsupplägg, social dialog, hur man jobbar med opinionsbildning och samverkan mellan facken i de olika länderna på Balkan. En grupp fackliga deltar också i utbildningar i engelska språket. Under året har ett samarbete med Viskadalens folkhögskola, som driver ett liknande projekt, utvecklats.

### **Smart Factory**

Ett EU finansierat projekt som drivs av regionala fackliga organisationer och univeristet i Tyskland (ägare), Italien, Spanien och LO-distriktet i Västsverige som partners. Under 2017 har en panel svarat på en Webbenkät vid fyra tillfällen. Ett par i gruppen har också djupintervjuats. Samma procedur genomfördes av övriga partners och sammanställs i en slutrapport. Projektet avslutades hösten 2017.



## **Stiftelsen Vitryssland**

LO-distriktet äger sedan övertaget av den juridiska personen från LO-facken formellt en stiftelse tillsammans med Borås kyrkliga samfällighets diakoniutskott. Stiftelsen bildades 1994 och verksamheten bedrivs inom LO-facken i Hylte, Ulricehamn och Sjuhärad

## **Facklig-politisk verksamhet**

---

En av LOs viktigaste uppgifter är att lyfta in ett fackligt perspektiv i politiken. Därför måste både förtroendevalda och medlemmar engageras i det politiska arbetet. Det blir också allt viktigare att den opinionsbildande verksamheten samordnas så att arbetarrörelsen blir maximalt slagkraftig i media och i den allmänna debatten. Facklig-politisk samverkan är därför en högt prioriterad verksamhet på alla nivåer. Konkret handlar det om arrangemang innan och under 1 maj, arbetsplatsbesök och politisk medverkan på de fackliga kurserna, opinionsbildning och att synas och höras på olika arrangemang i kommunerna.

LO-kollektivet är väl representerat i många kommunfullmäktigeförsamlingar. Trots detta lyfts inte det fackliga perspektivet i kommunpolitiken i den utsträckning som skulle kunnat ske. En sådan fråga är kravet om rätt till heltid. Oavsett om man är industriarbetare eller handelsanställd är frågan lätt att enas kring och skapa opinion runt. Något som under året har gjorts i en del kommuner men långt ifrån alla. LO-distriktet har därför vid möten under året med LO-facken i kommunerna tryckt extra på vikten av att lyfta in LO-kollektivets frågor i kommunpolitiken. I detta arbete har även LO-distriktets media- och utredningsresurser ställts till LO-facken i kommunernas förfogande.

### **Facklig-politisk kurs**

LO-distriktet fortsatte under 2017 med de facklig-politiska kurserna. Trots det politiska läget var det förvånansvärt svårt att rekrytera till dessa kurser. De förtroendevalda medlemmar som deltar i kurserna är mycket positiva till utbildningen. Behovet av facklig-politisk utbildning är stort och utbudet kommer därför att öka under 2018. LO-distriktet har träffat förbundsavdelningar för en diskussion kring den facklig-politiska verksamheten men också vikten av utbildning i dessa frågor.

### **Kyrkovalet**





*11 LO-distriktets valledare Robert Andersson*

Den 17 september förrättades det val till Svenska kyrkans styrande församlingar. LO-distriktet kampanjade för ett Socialdemokratiskt styre av kyrkan och målsättningen var att få fler LO-medlemmar att använda sin rösträtt och rösta på Socialdemokraterna. Kampanjen bedrevs främst av våra LO-fack i kommunerna. Mer än 290 000 av Svenska kyrkans medlemmar valde att ge Socialdemokraterna sitt stöd i valet till kyrkomöte. Det är fler än någonsin tidigare. Samtidigt ökade också valdeltagandet rejält, och andelen röstande har inte varit så högt på många år. Utan att veta exakt hur många av dessa röster som lämnades av LOs medlemmar kan vi ändå konstatera att det blev en Socialdemokratisk valvinst och det ger oss vind i ryggen inför valarbetet 2018.

### **Samverkan med Socialdemokraterna**

I de facklig-politiska uppgifterna ligger också fortlöpande kontakter och överläggningar mellan LO- och de Socialdemokratiska partidistrikten. Detta gäller såväl mellan funktionärer som förtroendevalda och de främsta regionpolitikerna för Socialdemokraterna i Halland och i Västra Götalandsregionen. LO-distriktet har också deltagit i och varit aktiv i det arbete som Socialdemokraterna i Västsverige inlett med att ta fram ett nytt strategidokument för Västsverige.

Slutligen har LO-distriktet varit representerat i styrelsen och beredningsutskottet för Socialdemokraterna i Västsverige bestående av de sex Socialdemokratiska distrikten i Västsverige och LO-distriktet.

# Slutord

---

Även 2017 blev ett händelserikt år för LO-distriktet med full fart i den nya lokala organisationen. Den största enskilda händelsen är bytet av chef vilket har påverkat organisationen under större delen av året.

Verksamheterna har ändå utvecklats och framförallt fortsätter studieverksamheten att växa.

Opinionsbildningen inriktas allt mer på att nå ut utanför traditionell massmedia, via sociala medier och med våra förtroendevalda genom samtal. De lokala LO-facken är oerhört viktiga för att lyckas med det arbetet.

LO-distriktet fortsätter också att ta plats som en viktig aktör inom arbetsmarknadsområdet med täta kontakter såväl med arbetsförmedlingen som med länsstyrelse och kommuner där våra synpunkter blivit väl mottagna.

Utmaningen på arbetsmarknaden fortsätter att vara tydlig. Det är full fart på den västsvenska arbetsmarknaden och det är stor kompetensbrist i många branscher. Men alla kommer inte med på tåget. Att skapa möjlighet för människor som saknar gymnasieutbildning att närma sig arbetsmarknaden är den enskilt viktigaste frågan för att minska arbetslösheten ytterligare och tvinga ned långtidsarbetslösheten. Flyktingvågen 2015 har inneburit både svårigheter och möjligheter när många nyanlända nu söker sig ut på arbetsmarknaden.

Slutligen vill styrelsen tacka alla människor som bidragit till verksamheten under 2017, samt alla organisationer som vi samarbetat med under året.



**Trygghet för  
vanligt folk**